

محافظة الاسماعيلية



اكتوبر ٢٠٢٤

الإدارة العامة

لمركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

النشرة المعلوماتية



محافظ الاسماعيلية



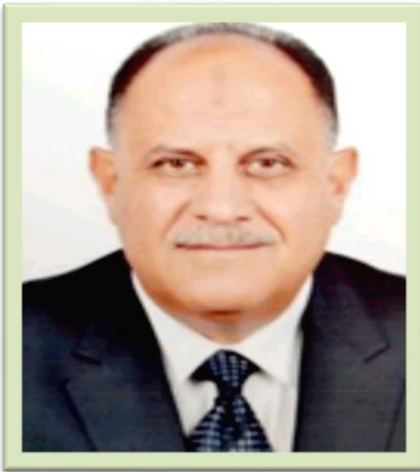
لواء أ.ح

أكرم محمد جلال

التوجيه العام



المهندس/ أحمد عصام
نائب محافظ الاسماعيلية



اللواء/ طارق محمود يماني
السكرتير العام المساعد



اللواء/ محمد أنيس
السكرتير العام



قائمة المحتويات

النشاط الإعلامي ١٣-4

قطاع التنظيم والادارة ٢٠-١٤

قطاع القوى العاملة وتشغيل الشباب ٤٣-٢١

قطاع الشؤون الاجتماعية ٦٦-٤٤

مع القانون ٧٠-٦٧

المكتبة ٧٣-٧١

إسهامات المركز والانجازات ٧٥-٧٤

النشاط الإعلامي

محافظ الإسماعيلية يشهد احتفالية المحافظة بمناسبة الذكرى الثالثة والسبعين للعيد القومي للإسماعيلية

● محافظ الإسماعيلية يشهد احتفالية وزارة الثقافة بالعيد القومي لمحافظة الإسماعيلية

● محافظ الإسماعيلية يضع إكليلاً من الزهور على النصب التذكاري بميدان الشهداء.

● محافظ الإسماعيلية يقرر إنشاء سوق حضاري لتنظيم الباعة الجائلين بحي أول مدينة الإسماعيلية

● محافظ الإسماعيلية يتفقد أعمال تطوير وإعادة فتح شارع مصر وأعمال صيانة ورفع كفاءة نفق الثلاثين

● وزير العمل ومحافظ الإسماعيلية يطلقان "مبادرة جسور لدعم التعليم المصري"

● محافظ الإسماعيلية يؤدي شعائر صلاة الجمعة بمسجد أبو المجد بحي ثالث مدينة الإسماعيلية

● محافظ الإسماعيلية يسلم ١٠ ماكينات خياطة لأوائل المتدربين في مشروع التمكين الاقتصادي للمرأة و ٢٥ عقد عمل لذوي الهمم بالقطاع الخاص.



صحافة الإسماعيلية

محافظ الإسماعيلية يشهد احتفالية المحافظة بمناسبة الذكرى الثالثة والسبعين للعيد القومي للإسماعيلية



شهد اللواء طيار أ.ح أكرم محمد جلال محافظ الإسماعيلية، مساء اليوم الخميس، الاحتفالية التي أقامتها المحافظة احتفالاً بالذكرى الثالثة والسبعين لعيدها القومي، بالطريق الدائري أمام كوبري الشهيد أحمد منسي. وذلك بحضور الدكتور ناصر مندور رئيس جامعة قناة السويس، المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، اللواء طارق محمود اليمني السكرتير العام المساعد لمحافظة الإسماعيلية، العميد محمد فرج شعلان المستشار العسكري للمحافظة، النائب أحمد دندش عضو مجلس النواب عن محافظة الإسماعيلية، النائب رمضان إمام عضو مجلس الشيوخ عن محافظة الإسماعيلية، رؤساء المراكز والمدن والأحياء الثلاثة بمدينة الإسماعيلية، وكلاء الوزارة مديري المديرية الخدمية، ولفيف من القيادات الأمنية والتنفيذية والشعبية بالمحافظة، وجمع كبير من مواطني الإسماعيلية

استهل محافظ الإسماعيلية الاحتفال بتفقد اصطفاف عناصر رمزية من السيارات والمعدات والآلات التابعة للوحدات المحلية بالمحافظة، والمشاركة في مبادرة "بداية للتنمية البشرية" تحت رعاية فخامة رئيس الجمهورية.

وبدأت الاحتفالية بالسلام الجمهوري ثم عرضاً للقوات الجوية، ثم طابور عرض لفريق الموسيقى العسكرية.

تلا ذلك تقديم فقرة الألعاب القتالية (الكاراتيه والكونغوفو)، من الفرق التابعة لمديرية الشباب والرياضة بالإسماعيلية.



محافظ الإسماعيلية يشهد احتفالية وزارة الثقافة بالعيد القومي لمحافظة الإسماعيلية



شهد اللواء طيار أ.ح أكرم محمد جلال محافظ الإسماعيلية، مساء اليوم الأربعاء، احتفالية العيد القومي لمحافظة الإسماعيلية، التي أقامتها وزارة الثقافة بقصر ثقافة الإسماعيلية بحي ثالث.

وذلك بحضور الفريق أسامة ربيع رئيس هيئة قناة السويس، اللواء أشرف الداودي محافظ قنا السابق، الدكتور ناصر مندور رئيس جامعة قناة السويس، اللواء محمد عامر مساعد وزير الداخلية مدير أمن الإسماعيلية، المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، الكاتب محمد ناصف نائب رئيس الهيئة العامة لقصور الثقافة، اللواء محمد أنيس السكرتير العام للمحافظة، اللواء طارق محمود اليميني السكرتير العام المساعد للمحافظة، العميد محمد فرج شعلان المستشار العسكري للمحافظة، النائب أحمد عثمان، النائب أحمد البعلي، النائب سامي سليم، النائبة آمال رزق أعضاء مجلس النواب عن محافظة الإسماعيلية، أكرم الشافعي رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية المصرية بالإسماعيلية، ولفيف من القيادات الأمنية والتنفيذية والشعبية بالمحافظة.

وأقيمت الاحتفالية تحت رعاية الدكتور أحمد فؤاد هنو، وزير الثقافة، واللواء طيار أ.ح أكرم محمد جلال، محافظ الإسماعيلية، وتنظيمها الهيئة العامة لقصور الثقافة، بإشراف الكاتب محمد ناصف، نائب رئيس الهيئة.

وافتتح محافظ الإسماعيلية ومرافقوه، معرضاً للصور واللوحات الفنية، التي تعبر عن كفاح شعب الإسماعيلية ضد الاحتلال البريطاني عام ١٩٥١، بجانب صورة نادرة لمدينة الإسماعيلية منذ نشأتها، ولوحات فنية تعبر عن بسالة وشجاعة الجندي المصري، علاوة على ركن لرسومات الأطفال التي تجسد انتصارات أكتوبر.

كما أقيم على هامش الاحتفالية معرضاً للكتاب، لبيع الكتب المتنوعة للجمهور بأسعار مخفضة.



محافظ الإسماعيلية يضع إكليلاً من الزهور على النصب التذكاري بميدان الشهداء



قام اللواء طيار أ.ح أكرم محمد جلال محافظ الإسماعيلية، يرافقه اللواء محمد عامر مساعد وزير الداخلية مدير أمن الإسماعيلية، اللواء أ.ح محمد محروس رئيس الشعبة الهندسية بالجيش الثاني الميداني نائباً عن السيد قائد الجيش الثاني الميداني، اليوم الأربعاء، بوضع إكليلاً من الزهور على النصب التذكاري بميدان الشهداء، بمناسبة الذكرى الثالثة والسبعين للعيد القومي لمحافظة الإسماعيلية.

وذلك بحضور الدكتور ناصر مندور رئيس جامعة قناة السويس، المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، اللواء محمد أنيس السكرتير العام للمحافظة، اللواء طارق محمود اليمني السكرتير العام المساعد لمحافظة الإسماعيلية، العميد محمد فرج شعلان المستشار العسكري لمحافظة الإسماعيلية، اللواء عبدالحميد عصمت رئيس مجلس إدارة الشركة القابضة لمياه الشرب والصرف الصحي بمحافظات القناة، المهندس سامي أبو وردة رئيس مجلس إدارة شركة القناة لتوزيع الكهرباء، وكلاء الوزارة و مديري عموم المديرية الخدمية بالمحافظة، النائب أحمد عثمان، النائب رمضان إمام، النائبة أمل رزق الله، أعضاء مجلسي النواب والشيوخ عن محافظة الإسماعيلية، أكرم الشافعي رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية المصرية بالإسماعيلية، العميد وائل حمزة رئيس مركز ومدينة الإسماعيلية، ممثلي بيت العائلة المصرية، وأليف من القيادات الأمنية والتنفيذية والشعبية بالمحافظة.

وخلال الاحتفال تم عزف الموسيقى العسكرية، "سلام الشهيد" وهو تقليد عسكري تقديراً وإعزازاً لشهداء مصر الأبرار، لما قدموه للوطن من بطولات وتضحيات، ثم قام الحضور بقراءة الفاتحة على أرواح الشهداء.



محافظة الإسماعيلية يقرر إنشاء سوق حضاري لتنظيم الباعة الجائلين بحي أول مدينة الإسماعيلية



وافق اللواء طيار أ.ح. أكرم محمد جلال محافظ الإسماعيلية على إنشاء سوق حضاري لتنظيم الباعة الجائلين، ومكانه حي أول مدينة الإسماعيلية، وذلك للحد من انتشار الباعة الجائلين في الشوارع والميادين، مما يسهم في تنظيم المدينة والحفاظ على مظهرها الحضاري وتقليل الازدحام والتلوث البصري والبيئي الناتج عن انتشار الباعة الجائلين في أماكن غير مخصصة.

وأكد محافظ الإسماعيلية أن الهدف من إنشاء السوق الحضاري هو توفير أماكن ملائمة وآمنة لممارسة نشاطهم

التجاري، مما يضمن استقرارهم الاقتصادي ويقلل من المشكلات الاجتماعية المرتبطة بالباعة غير النظاميين، وكذلك تقليل الفوضى المرورية وتعزيز الأمن والسلامة في الشوارع والميادين العامة.

بالإضافة إلى دعم الأنشطة التجارية في المنطقة من خلال تنظيمها وتحفيز الاستثمارات المحلية.

خلال جولة ميدانية

محافظ الإسماعيلية يتفقد أعمال تطوير وإعادة فتح شارع مصر وأعمال صيانة ورفع كفاءة نفق الثلاثين



قام اللواء طيار أ.ح. أكرم محمد جلال محافظ الإسماعيلية، مساء اليوم السبت، بجولة ميدانية لتفقد أعمال تطوير وإعادة فتح شارع مصر أمام حركة السيارات بحي أول مدينة الإسماعيلية، وأعمال تطوير ورفع كفاءة وتركيب الجريلات الخاصة بشبكة صرف مياه الأمطار داخل النفق.

وتفقد "أكرم" أعمال إعادة فتح وتطوير شارع مصر بحي أول مدينة الإسماعيلية، عقب الانتهاء من تركيب بلاط الإنترلوك، ورفع وإزالة الإشغالات والتعديلات من الشارع وإعادة فتحه مرة أخرى بعد سنوات طويلة ماضية من قفله بسبب التعديلات على حرم الطريق.

وأوضح المهندس أحمد الشيمي مدير عام مديرية الطرق والنقل بالإسماعيلية، أن الأعمال شملت تغيير شبكات الصرف الصحي ومياه الشرب بالشارع، وخطوط الكهرباء والاتصالات، بجانب الانتهاء بشكل تام من إنارة الشارع عقب تركيب بلاط الإنترلوك، إنشاء بالوعات صرف مياه الأمطار، وعمل الأرصفة الإنترلوك ودهان البلدورات، والانتهاء من التشطيبات النهائية؛ لفتح الشارع أمام حركة السيارات مرة أخرى.

ثم تفقد محافظ الإسماعيلية ومرافقوه، أعمال تطوير ورفع كفاءة نفق الثلاثين، حيث تم تخطيط وتجميل ودهان الطريق داخل نفق الثلاثين، وعمل مطبات وهمية؛ تهدف لتهدئة السرعة بمدخل النفق من الجهتين. بجانب تخطيط النفق والشوارع المؤدية إليه والخارجة منه، بعد الانتهاء من أعمال تركيب الجريلات الخاصة بشبكة صرف مياه الأمطار داخل النفق؛ حفاظاً على الأرواح.



وزير العمل ومحافظ الإسماعيلية يطلقان "مبادرة جسور لدعم التعليم المصري"



وزارة العمل داعمة للمبادرة التي تتماشى مع توجهات الدولة بتطوير التعليم الفني والتكنولوجي وتنمية مهارات الشباب..

أطلق السيد /محمد جبران، وزير العمل، واللواء أكرم محمد جلال محافظ الإسماعيلية، اليوم السبت "مبادرة جسور لدعم التعليم المصري"، التي تهدف إلى دعم دور المجتمع المدني في تطوير التعليم، بالمحافظة باعتباره قضية وطن شعبا وحكومة. شارك في الاطلاق: الدكتور حسام بدر اوي رئيس اللجنة الاستشارية لمبادرة جسور والدكتور ناصر مندور رئيس جامعة قناة السويس، والسيد اللواء يسري عبد الله مساعد وزير التربية والتعليم لشئون هيئة الأبنية التعليمية، والمهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، وعميد أركان حرب محمد فرج شعبان المستشار العسكري للمحافظ، والدكتور محمود حمزة الرئيس التنفيذي والمؤسس العام لمبادرة جسور...

في كلمته توجه الوزير جبران بخالص التهنية إلى محافظة الإسماعيلية بمناسبة عيدها القومي الذي يوافق ١٦ أكتوبر من كل عام، كما أكد تزامن إطلاق مبادرة جسور مع فعاليات المبادرة الرئاسية "بداية جديدة لبناء الإنسان"، لتتكامل معهما جهود الدولة المصرية من أجل تطوير مهارات الإنسان، واعداده لسوق العمل وتوفير حياة كريمة له، وتنمية الروح الوطنية والانتماء لديه... وأكد الوزير على دعم وزارة العمل الكامل لهذه المبادرة الوطنية، التي تتماشى مع توجهات الدولة المصرية نحو الاهتمام بالتعليم الفني والتكنولوجي الذي أصبح توجّه عالمي. وقال الوزير إن الحكومة المصرية تتبنى هذه النماذج لمواكبة التطور الصناعي والتكنولوجي على مستوى العالم وتمنى أن تُحقق "جسور"، أهدافها في إعداد فني متعلم بشكل جيد ومُتدرب، وفقاً لأحدث الأساليب العلمية والتكنولوجية ودعم المحافظة، خلال الفترة المُقبلة في تجهيز عمالة ماهرة تتماشى مع التطور الصناعي الذي تشهده، لتسد احتياجات سوق العمل فيها، سواء بالمناطق الصناعية الثلاث، بجانب المنطقة الحرة العامة الاستثمارية، علاوة على المنطقة الاقتصادية لقناة السويس بالفتنرة غرب..



محافظ الإسماعيلية يؤدي شعائر صلاة الجمعة بمسجد أبو المجد بحي ثالث مدينة الإسماعيلية ويلتقي بعدد من مواطني الإسماعيلية عقب أداء الصلاة



قام اللواء طيار أ.ح أكرم محمد جلال محافظ الإسماعيلية، بأداء شعائر صلاة الجمعة بمسجد أبو المجد بحي ثالث مدينة الإسماعيلية.

وذلك بحضور المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، اللواء طارق محمود اليميني السكرتير العام المساعد للمحافظة، فضيلة الشيخ عبد الخالق عطيفي وكيل وزارة الأوقاف بالإسماعيلية، لفيف من قيادات مديرية أوقاف الإسماعيلية، وعدد من القيادات الأمنية والتنفيذية والشعبية بالمحافظة.

وقد ألقى خطبة الجمعة الشيخ مصطفى عبد الفتاح إمام وخطيب مسجد أبو المجد، والتي تحدث خلالها عن التنبيه على تعظيم حرمة الإنسان وعدم التمر عليه، أو التسلط عليه، أو إلحاق الأذى به، أو معايرته بعيب فيه، أو الاستهزاء به بالقول أو الفعل أو الإشارة، سواء في الواقع بين الناس أو في العالم الافتراضي "السوشيال ميديا".

بجانب بيان تعظيم حرمة الإنسان، والتحذير من التمر والسخرية، وخطورة التمر والسخرية على مواقع التواصل الاجتماعي.

وعقب انتهاء شعائر الصلاة، التقى المحافظ بعدد من المواطنين والأهالي واستمع إلى مطالبهم، التي وعد بالعمل على تلبيتها في أسرع وأقل وقت ممكن، في إطار القانون والإمكانيات المتاحة.



محافظة الإسماعيلية يسلم ١٠ ماكينات خياطة لأوائل المتدربين في مشروع التمكين الاقتصادي للمرأة و ٢٥ عقد عمل لذوي الهمم بالقطاع الخاص



في احتفالية كبرى، قام اللواء طيار أ.ح أكرم محمد جلال محافظ الإسماعيلية بتسليم عشرة ماكينات خياطة لأوائل المتدربين في مشروع التمكين الاقتصادي للمرأة وتسليم عدد ٢٥ عقد عمل لذوي الهمم، وذلك في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي الثالث والسبعين، والذي يوافق السادس عشر من أكتوبر من كل عام.

وتم عقد بروتوكول تعاوني بين مديرية العمل بالإسماعيلية وشركة "جيد" لتفعيل مبادرة التدريب من أجل التشغيل على أن يتم بدء التدريب للمتقدمين من الشباب الأسبوع المقبل؛ تمهيداً لتشغيلهم في شركات القطاع الخاص.

وأكد أكرم على أهمية تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص، موجهاً مديرية العمل بالإسماعيلية بالعمل على تدريب وتأهيل الشباب وطلاب المدارس الفنية وتأهيلهم لمتطلبات سوق العمل.

وأضاف أكرم أنه تم توفير ٢٥ عقد عمل لذوي الهمم لتشغيلهم بشركات القطاع الخاص لتنفيذ رؤية الدولة الإستراتيجية للتنمية المستدامة ٢٠٣٠.

أوضح "أكرم" أنه تم تسليم عشر ماكينات خياطة لأوائل المتدربين في مشروع التمكين الاقتصادي للمرأة وإقامة المشروع والتدريب العملي بقرية أبوخليفة مركز القنطرة غرب.

ويأتي ذلك في إطار المبادرة الرئاسية بداية جديدة لبناء الإنسان تهدف إلى التنمية البشرية للإنسان وتحقيق ما يصبو إليه من تنمية ذاتية وصحية وتعليمية ورياضية وثقافية وسلوكية؛ من أجل تقديم للمجتمع مواطنًا متعلمًا، متمكنًا قادرًا، واعٍ منفتحًا، وخلوقًا.



نائب محافظ الإسماعيلية يبحث مشاكل أصحاب الورش الحرفية الذين نقلوا إلى مجمع الورش الحرفية



عقد المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، اليوم الأربعاء، اجتماعاً مع أصحاب الورش الحرفية الذين بادروا بالتعاقد مع المحافظة؛ وذلك لبحث ومناقشة المعوقات التي تواجه أصحاب الورش الحرفية ودراسة أنسب الحلول لتذليل كافة العقبات التي تواجههم.

وخلال الاجتماع، تم عرض ومناقشة مطالب واحتياجات أصحاب الورش الحرفية والمعوقات التي تواجههم في نقل الورش الحرفية لمجمع الورش بمدينة المستقبل.

وأكد عصام على تقديم كافة سبل الدعم لأصحاب تلك الورش وتسهيل وتيسير كافة إجراءات التراخيص.

وأشاد اللواء طيار أ.ح أكرم محمد جلال محافظ الإسماعيلية بأصحاب الورش الحرفية الذين بادروا والتزموا بالتعاقد مع المحافظة موجهاً بالاستعانة بهم في كافة المشروعات الحرفية بالمحافظة، وفقاً للوائح والقوانين المنظمة لذلك.

ويذكر أن مجمع الورش الحرفية والصناعات الصغيرة الجديد يقع في جنوب المنطقة الحرة العامة الاستثمارية بمدينة المستقبل على مساحة إجمالية قدرها ٢٥ فداناً ويضم عدد ٦٣ ورشة مختلفة المساحة، تشمل الصناعات الحرفية المقلقة للراحة (الرخام-الألومنيوم-الحدادة-السمكرة-الدوكو- الميكانيكا وغيرها)، إضافة إلى ٥٥ محلاً تجارياً متنوع الأنشطة، ٦ كافيتيريات، مسجد، دورات مياه، وحدات أمن، نقطة شرطة، إطفاء، إسعاف، مطعم، ومبنى إداري.



قطاع التنظيم والإدارة

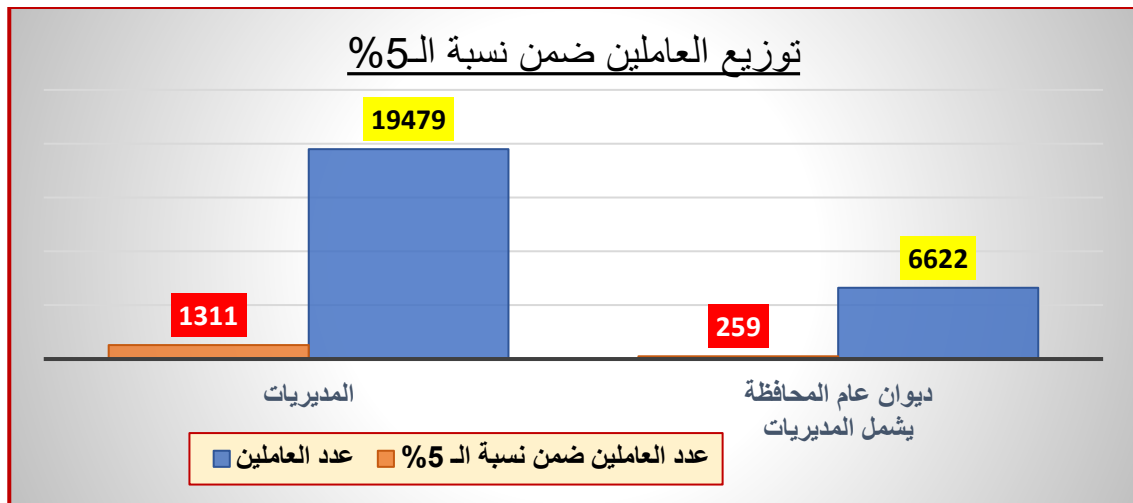


١. استيفاء نسبة الـ ٥% حتى ٢٠٢٤/٦/٣٠

م	الجهة	البيان	عدد العاملين		نسبة الـ ٥% من عدد العاملين	
			ذكور	إناث	ذكور	إناث
١	ديوان عام المحافظة يشمل المراكز والمدن	حضر	٤٢٦٢	٢٣٦٠	١٩٢	٦٧
		ريف				
		اجمالي				
٢	المديريات	حضر	٩٦٩٢	٩٧٨٧	٩٦٥	٣٤٦
		ريف				
		اجمالي				
	اجمالي	حضر	١٣٩٥٤	١٢١٤٧	١١٥٧	٤١٣
		ريف				
		اجمالي				

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -**

١. إجمالي عدد العاملين على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة والمراكز والمدن بلغ (٢٦١٠١) عامل موزعين بنسبه ٥٣% للذكور، و ٤٧% اناث من إجمالي عدد العاملين.
٢. بلغ إجمالي عدد العاملين ضمن نسبة الـ ٥% على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة والمراكز والمدن عدد (١٥٧٠) عامل موزعين بنسبه ٧٤% للذكور، و ٢٦% للإناث.

• التوصيات:

نوصي بالتعينات لذوي الاحتياجات الخاصة على مستوى المحافظة في الجهات الحكومية وغير الحكومية وتطبيق نسبه الـ ٥%.



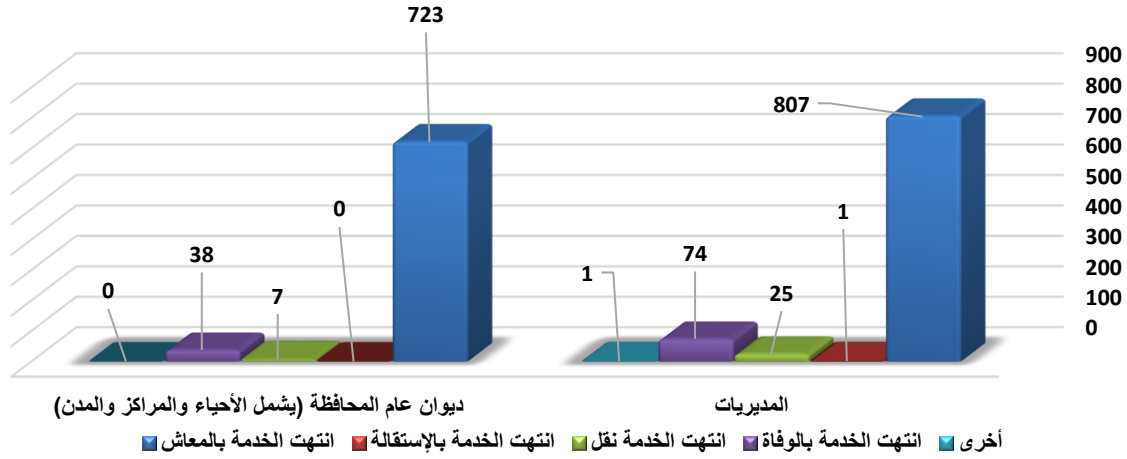
٢- بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمحافظة خلال ٢٠٢٣ م

م	الجهة	البيان	معاش		استقالة		نقل		وفاة		أخرى		إجمالي	
			إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
١	ديوان عام المحافظة والمراكز والمدن	حضر	٢٠٥	٥١٨	٠	٠	٢	٥	١٣	٢٥	٠	٠	٢٢٠	٥٤٨
		ريف												
٢	المديريات	حضر	٣٧٢	٤٣٥	٠	١	١٥	١٠	٥١	٢٣	٠	١	٤٠٦	٥٠٢
		ريف												
		حضر	٥٧٧	٩٥٣	٠	١	٢٠	١٢	٧٦	٣٦	١	٠	٦٢٦	١٠٥٠
		ريف												

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

توزيع العاملين المنتهية خدمتهم على مستوى مديريات والخدمات وديوان عام المحافظة



**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي:-

- إجمالي عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم على مستوى مديريات والخدمات وديوان عام المحافظة والمراكز والمدن بلغ (١٦٧٦) عامل وعاملة.
- وهم موزعين كالاتي:
- ١٥٣٠ عامل وعامله خروج على المعاش بنسبة ٩١% من الإجمالي
- عدد واحد عامل حاله استقالة بنسبه ٠,٦% من الإجمالي
- عدد حالات النقل ٣٢ عامل وعامله بنسبة ٢٥ من الإجمالي
- عدد ١١٢ عامل وعاملة حالة وفاة بنسبة ٦% من الإجمالي
- **التوصيات:**
- نوصي بتعيين شباب الخرجين على هذه الدرجات الخالية.



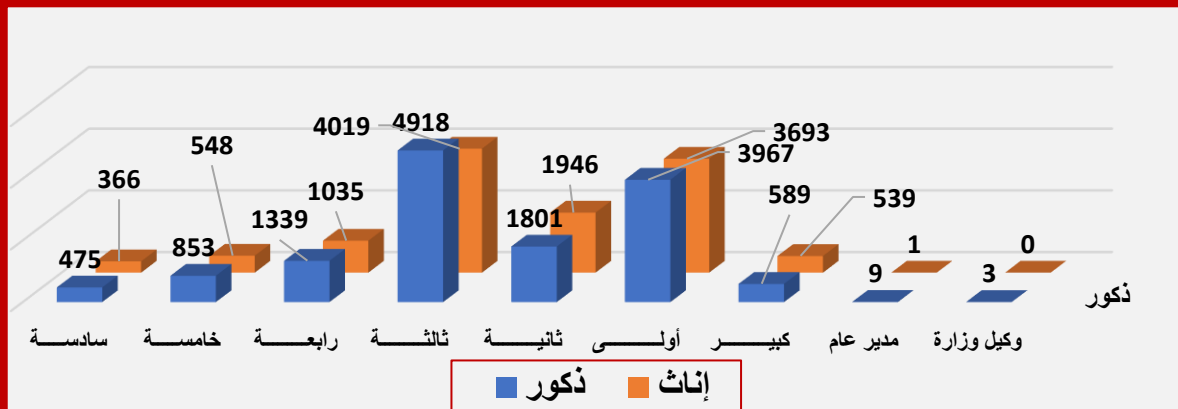
٣- توزيع العاملين حسب الدرجات المالية والنوع حتى ٢٠٢٤/٦/٣٠ م

م	الدرجة المالية	ذكور	إناث	جملة	النسبة المئوية
١	وكيل وزارة	٣	-	٣	٠,٠١%
٢	مدير عام	٩	١	١٠	٠,٠٤%
٣	كبير	٥٨٩	٥٣٩	١١٢٨	٤,٣%
٤	أولى	٣٩٦٧	٣٦٩٣	٧٦٦٠	٢٩,٣%
٥	ثانية	١٨٠١	١٩٤٦	٣٧٤٧	١٤,٤%
٦	ثالثة	٤٩١٨	٤٠١٩	٨٩٣٧	٣٤,٢٤%
٧	رابعة	١٣٣٩	١٠٣٥	٢٣٧٤	٩,٠٩%
٨	خامسة	٨٥٣	٥٤٨	١٤٠١	٥,٤%
٩	غير قائم	٤٧٥	٣٦٦	٨٤١	٣,٢٢%
	إجمالي المحافظة	١٣٩٥٤	١٢١٤٧	٢٦١٠١	١٠٠%

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

توزيع العاملين حسب الدرجات المالية

****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي:-**

١. بلغ إجمالي عدد العاملين بمديريات الخدمات وديوان عام المحافظة والمراكز والمدن بلغ (٢٦١٠١) عامل موزعين للذكور ١٣٩٥٤ عامل بنسبة ٥٣% والإناث ١٢١٤٧ عاملة بنسبة ٤٧% من الإجمالي.
٢. بلغ أكبر عدد من العاملين في الجهاز الحكومي المتمثل في مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة والمراكز والمدن في الدرجة المالية الثالثة حيث بلغت نسبتهم ٣٤% من الإجمالي.
٣. يليه العاملين بالدرجة الأولى حيث بلغ عددهم ٧٦٦٠ عامل وعاملة نسبه ٢٩% من اجمالي.
٤. ثم يليه العاملين بالدرج المالية الثانية حيث بلغ عددهم ٣٧٤٧ عامل وعاملة بنسبة ١٤% من الإجمالي.

التوصيات:

- ضرورة الاهتمام بترقيات العاملين فور استيفاء المدة المقررة.



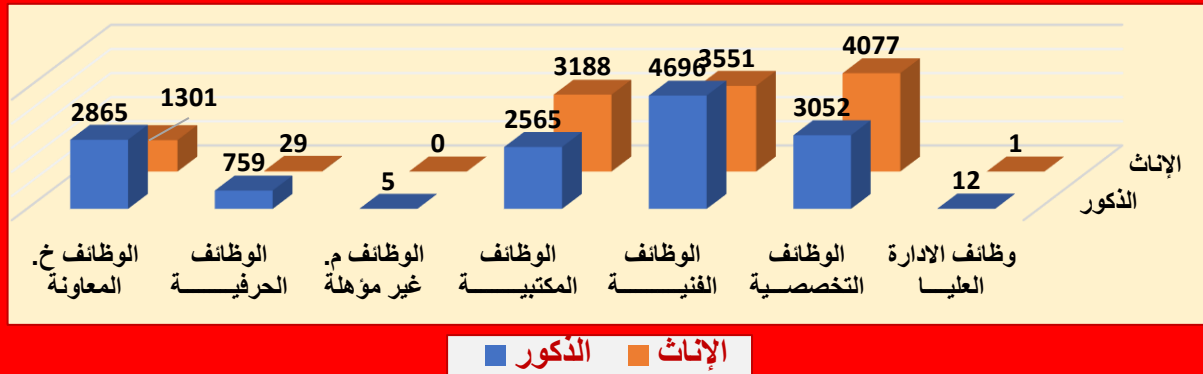
٤- توزيع العاملين حسب المجموعات النوعية حتى ٢٠٢٤/٦/٣٠ م

م	المجموعة الوظيفية	الذكور	الإناث	الجملة	النسبة المئوية
١	العليا	١٢	١	١٣	٠,٠٥%
٢	التخصصية	٣٠٥٢	٤٠٧٧	٧١٢٩	٢٧%
٣	الفنية	٤٦٩٦	٣٥٥١	٨٢٤٧	٣٢%
٤	المكتبية	٢٥٦٥	٣١٨٨	٥٧٥٣	٢٢%
٥	مكتبية غير مؤهلين	٥	-	٥	٠,٠٢%
٦	الحرفية	٧٥٩	٢٩	٧٨٨	٣%
٧	خدمات. معاونة	٢٨٦٥	١٣٠١	٤١٦٦	١٦%
	الإجمالي	١٣٩٥٤	١٢١٤٧	٢٦١٠١	١٠٠%

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

توزيع العاملين حسب المجموعة الوظيفية

****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي:-**

- بلغ إجمالي عدد العاملين حسب المجموعات النوعية على مستوى الديوان العام والمراكز والمدن ومديريات الخدمات التابعة للحكم المحلي ٢٦١٠١ عامل وعامله موزعين بنسبة ٥٣% للذكور بنسبه ٤٧% للإناث.
- بلغ أكبر عدد من العاملين بالقطاع الحكومي (مديريات الخدمات وديوان عام والمراكز والمدن) بمجموعه الوظائف الفنية ٨٢٤٧ عامل وعامله بنسبه ٣٢% من الإجمالي.
- يليه مجموعة الوظائف التخصصية حيث بلغ عددهم ٧١٢٩ عامل وعامله بنسبة ٢٧% من الإجمالي
- يوجد في الوظائف العليا بنسبة ٠,٠٥% من الإجمالي.
- **التوصيات:**
- ضرورة تسكين العاملين على المجموعات الوظيفية المناسبة مع مؤهلاتهم التعليمية.

٥- توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية حتى 2024/6/30 م:

م	الدرجة العلمية	عليا		تخصوية		مكتبية		فنية		م. غير مؤهلة		حرفية		خدمات معاونة		إجمالي		النسبة المئوية	
		إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
١	دكتوراه	٠	١٠٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٠٢	٠	٠,٣٩%
٢	ماجستير	٠	٣٤٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣٤٧	٠	١,٣٢%
٣	دبلومات	٠	١٨٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٨٤	٠	٠,٧٠%
٤	مؤهل فوق متوسط	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٥	بكالوريوس/ ليسانس	١٣	٦٤٩٦	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٦٥٠٩	١٣	٢٤,٩٣%
٦	مؤهل متوسط	٠	٠	٠	٠	٥٧٥٣	٨٢٤٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٤٠٠	٠	٥٣,٦٣%
٧	مؤهل أقل من متوسط	٠	٠	٠	٠	٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥	٠	٠,٢%
٨	بدون مؤهل	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧٨٨	٤٩٥٤	٤١٦٦	٠	٠	٤٩٥٤	٠	١٩%
	إجمالي	١٣	٧١٢٩	٥٧٥٨	٨٢٤٧	٥٧٥٨	٨٢٤٧	٠	٠	٠	٠	٧٨٨	٤١٦٦	٤١٦٦	٠	٠	٢٦١٠١	١٣	١٠٠%

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي:-**

توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية كالآتي:

- ١-العاملين بالدرج العلمية مؤهل متوسط بلغ عددهم ١٤٠٠ عامل وعامله مقسم الي مكتبية ٥٧٥٣ عامل وعامله بنسبة ٤١% وفنية ٨٢٤٧ عامل وعامله بنسبه ٥٩%.
- ٢- درجة البكالوريوس والليسانس إجمالي عاملين ٦٥٠٩ عامل وعامله مقسم الي عليا بنسبة ٢% وتخصوية بنسبه ٩٩,٨٥
- ٣- العاملين بدون مؤهل بلغ عددهم ٤٩٥٤ عامل وعامله مقسم بنسبه ١٦% للحرفية وبنسبة ٨٤% للخدمات المعاونة
- ٤- العاملين بالدرجة العلمية دكتوراه ١٠٢ بنسبه ٣٩% من إجمالي العاملين
- ٥- العاملين مؤهل أقل من متوسط بلغ عددهم ٥ بنسبة ٠,٢% من إجمالي العاملين

التوصيات:

- ضرورة الاهتمام بالدرجات ذات الكفاءة العالية والاستفادة من خبراتهم.

٦- العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية

م	الجهة	البيان	(مؤهل عالي -		مؤهل فوق متوسط -		مؤهل متوسط		بدون مؤهل)		إجمالي العمالة	
			ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث
١	ديوان عام المحافظة (تشمل إدارات المحافظة)	حضر			٦٨٦						٦٨٦	
		ريف										
٢	مديريات نوعية	حضر			٦٢٢						٦٢٢	
		ريف										
٣	مدينة/ مركز/ حي ويشمل الوحدات القروية	حضر			١٥٢٢						١٥٢٢	
		ريف										
إجمالي المحافظة		حضر			٢٨٣٠						٢٨٣٠	
		ريف										
		إجمالي										

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي:-

- ١- إجمالي عدد العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية (ديوان عام ومديريات الخدمات والمراكز والمدن) بلغ ٢٨٣٠ عاملاً وعاملة
- ٢- استأثرت المراكز والمدن والأحياء علي أكبر عدد من العمالة المؤقتة حيث بلغ عددهم ١٥٢٢ عاملاً وعاملة بنسبة ٥٤% من إجمالي العمالة المؤقتة
- ٣- يليهم ديوان عام المحافظة ٦٨٦ عاملاً وعاملة بنسبة ٢٤% من إجمالي العمالة المؤقتة.
- ٤- ثم يليه مديريات الخدمات ٦٢٢ عاملاً وعاملة بنسبة ٢٢% من إجمالي العمال المؤقتة.

● التوصيات:

- العمل على تقنين أوضاع العمالة المؤقتة بما يتناسب مع الاحتياجات الوظيفية في الجهات الحكومية.



قطاع القوى العاملة وتشغيل الشباب

١- بيان العاملين حسب نوع القطاع في المحافظة خلال العام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م:

جملة	نوع القطاع					البيان	مركز/ مدينة/ حي
	استثماري	خاص	عام	حكومي	إدارة محلية		
٨٦٠٧٤	غير متوفر	٥٨٤٠٣	غير متوفر	٢٠٧٩٠	٦٨٨١	حضر ريف	إجمالي المحافظة
٨٦٠٧٤	غير متوفر	٥٨٤٠٣	غير متوفر	٢٠٧٩٠	٦٨٨١	الإجمالي	

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

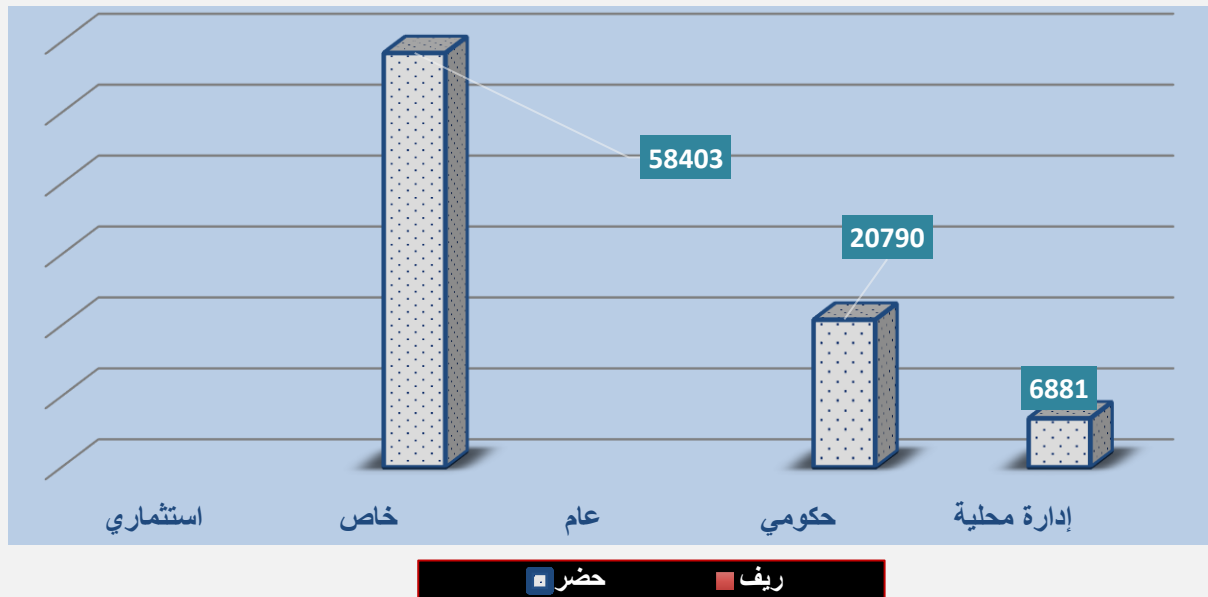
**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -

- بلغ إجمالي عدد العاملين حسب نوع القطاع في المحافظة خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م (٨٦٠٧٤) عامل وموزعين بنسب متفاوتة على كلا من قطاعات الإدارة المحلية والقطاع الحكومي والقطاع الخاص على مستوي المحافظة.
- استأثر فيهم القطاع الخاص بأعلي معدل من اعداد العاملين حسب نوع القطاع في عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م بنسبه بلغت نحو ٦٨% من اجمالي اعداد العاملين حسب نوع القطاع يليه في ذلك القطاع الحكومي بنسبه بلغت نحو ٢٤% من اجمالي واقل معدل كان بالإدارة المحلية بنسبه بلغت نحو ٨% من اجمالي.

التوصيات:

- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.

توزيع العاملين حسب نوع القطاع



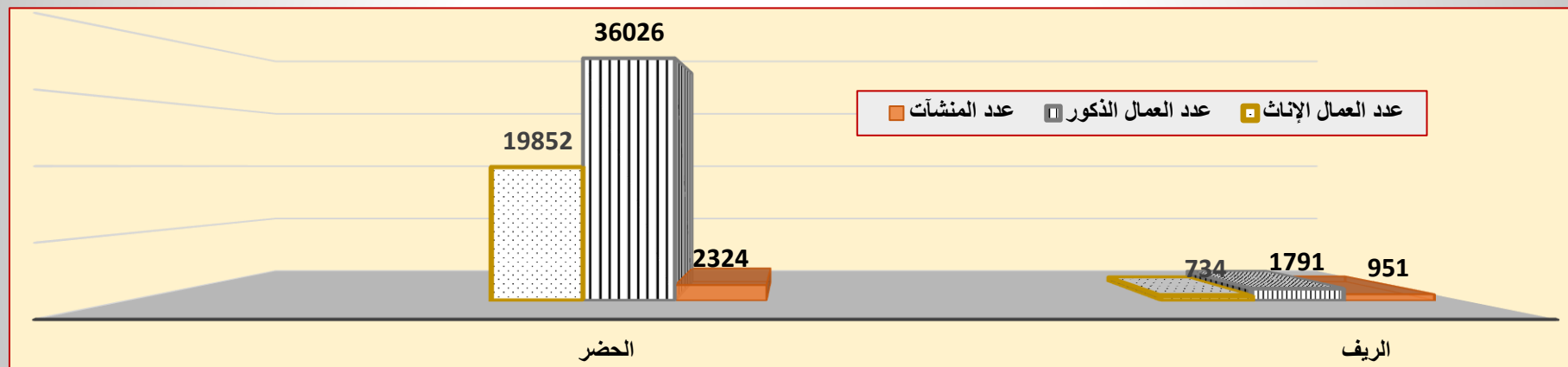
٢- بيان منشآت القطاع الخاص بمراكز المحافظة خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤ م:

الإجمالي		من ٥٠-فاكثر عامل		من ١٠-٤٩ عامل		من ٥-٩ عامل		من ١-٤ عامل		البيان	مركز/ مدينة/ حي				
عدد العمال		عدد العمال		عدد العمال		عدد العمال		عدد العمال							
إناث	ذكور	منشآت	إناث	ذكور	منشآت	إناث	ذكور	منشآت	إناث	ذكور	منشآت				
١٩٨٥٢	٣٦٠٢٦	٢٣٢٤	١٧٠٥٦	٣١٤٣٠	٤٢٠	٨٦٣	٢٣١٠	١٠٤	٢٥٠	٢٧٥	٨٥	١٦٨٣	٢٠١١	١٧١٥	الحضر
٧٣٤	١٧٩١	٩٥١	١٧٦	٥٠٩	١٠	٦٣	١٩١	١٠	٧٥	١١٦	٣٨	٤٢٠	٩٧٥	٨٩٣	الريف
٢٠٥٨٦	٣٧٨١٧	٣٢٧٥	١٧٢٣٢	٣١٩٣٩	٤٣٠	٩٢٦	٢٥٠١	١١٤	٣٢٥	٣٩١	١٢٣	٢١٠٣	٢٩٨٦	٢٦٠٨	الإجمالي

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

توزيع منشآت القطاع الخاص على مستوى الحضر والريف بالمحافظة





****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -**

- بلغ إجمالي عدد منشآت القطاع الخاص في عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م (٣٢٧٥) منشأة موزعة بنسبة بلغت نحو ٧١% ف الحضر ونسبه بلغت نحو ٢٩% في الريف، بإجمالي عدد عمال بلغ (٥٨٤٠٣) عامل بنسبه بلغت نحو ٦٥% من الذكور ونسبه بلغت نحو ٣٥% من الاناث.
- ٢- تنوعت منشآت القطاع الخاص حسب عدد العاملين كما يلي:
- منشآت من ١-٤ عامل بنسبة بلغت نحو ٨٠% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة بإجمالي عدد عمال بلغ ٥٠٨٩ عامل بنسبه بلغت نحو ٩% من إجمالي اعداد العاملين بمنشآت القطاع الخاص.
- منشآت من ٥-٩ عامل بنسبة بلغت نحو ٤% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة بإجمالي عدد بلغ ٧١٦ عامل بنسبه بلغت نحو ١% من إجمالي اعداد العاملين بمنشآت القطاع الخاص.
- منشآت من ١٠-٥٠ عامل بنسبة بلغت نحو ٣% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة بإجمالي عدد عمال بلغ ٣٤٢٧ عامل بنسبه بلغت نحو ٦% من إجمالي اعداد العاملين بمنشآت القطاع الخاص.
- منشآت من ٥٠ عامل بنسبة بلغت نحو ١٣% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة بإجمالي عدد عمال بلغ ٤٩١٧١ عامل بنسبه بلغت نحو ٨٤% من إجمالي اعداد العاملين بمنشآت القطاع الخاص.

● التوصيات:

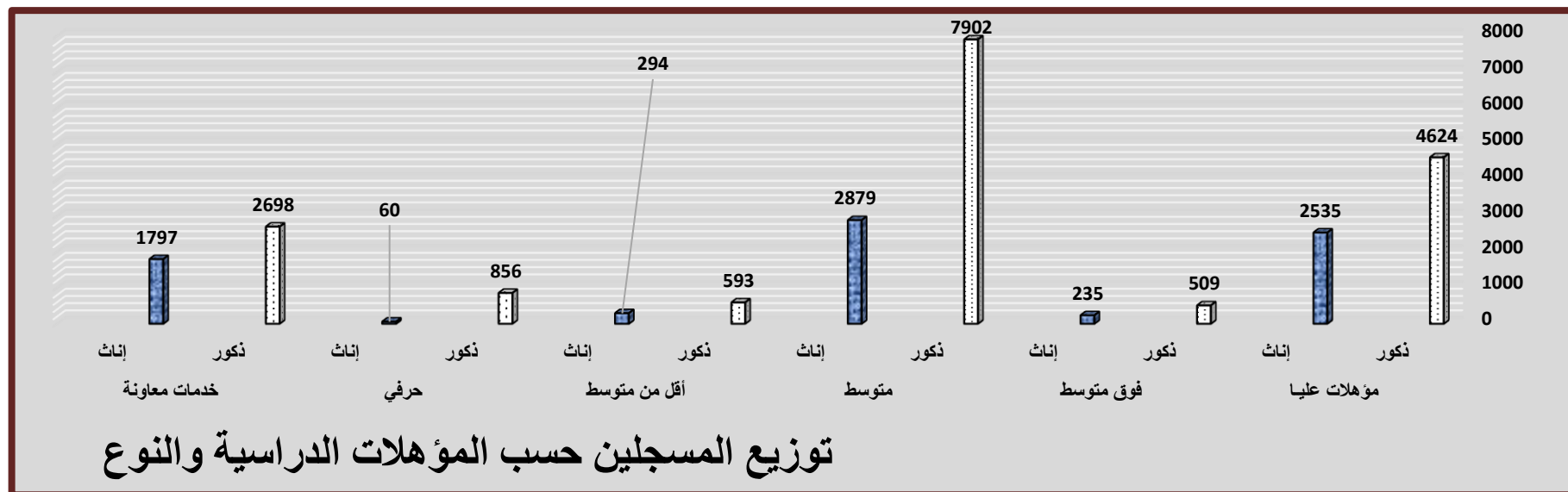
العمل على التزام أصحاب الأعمال بالوفاء بحقوق العمال وحل مشكلة تعدد أصحاب الأعمال أو تنازل صاحب العمل عن الأعمال المسندة إليه، والوفاء بجميع الالتزامات في حالة حل المنشأة، أو تصفيتها، أو إغلاقها، أو إفلاسها.

٣- بيان المسجلين (مكاتب العمل) بالمحافظة حسب المؤهلات الدراسية خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤ م:

إجمالي عدد سكان المحافظة التقديري	الجملة		عمال				أقل من متوسط		متوسط		فوق متوسط		مؤهلات عليا		البيان	مركز/ مدينة/ حي
	إناث	ذكور	خدمات معاونة	حرفي	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
٣٣٧٢٨١	٣٥٠٣٨٣	٤٦٨٠	٨٤٥٨	٧٩٧	٧٧٣	٥٠	٣٦٩	١٥٩	٣٥٧	١٥٤٤	٣٥٢٨	١٦٥	٢٤٢	١٩٦٥	٣١٨٩	إجمالي المحافظة
٣٧٤١٠٢	٤٠٢٤٥٨	٣١٢٠	٨٧٢٤	١٠٠٠	١٩٢٥	١٠	٤٨٧	١٣٥	٢٣٦	١٣٣٥	٤٣٧٤	٧٠	٢٦٧	٥٧٠	١٤٣٥	حضر
٧١١٣٨٣	٧٥٢٨٤١	٧٨٠٠	١٧١٨٢	١٧٩٧	٢٦٩٨	٦٠	٨٥٦	٢٩٤	٥٩٣	٢٨٧٩	٧٩٠٢	٢٣٥	٥٠٩	٢٥٣٥	٤٦٢٤	ريف
																الإجمالي

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة





****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -**

- أن إجمالي عدد المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة حسب المؤهلات الدراسية خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م بلغ (٢٤٩٨٢) مسجل موزعين على الحضر بنسبه بلغت نحو ٥٣% وعلى الريف بنسبة بلغت نحو ٤٧% وكان نصيب الذكور بنسبه بلغت نحو ٦٩% ونصيب الاناث بنسبه بلغت نحو ٣١% وبنسبة بلغت نحو ٢% من اجمالي اعداد السكان على مستوي المحافظة.
- تنوعت المؤهلات للمسجلين في مكاتب العمل يلي:
- مؤهلات عليا بنسبه بلغت نحو ٢٩% من اجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
- فوق متوسط بنسبه بلغت نحو ٣% من اجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
- متوسط بنسبه بلغت نحو ٤٣% من اجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
- اقل من متوسط بنسبه بلغت نحو ٣,٦% من اجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
- عمال حرفيين بنسبه بلغت نحو ٤% من اجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
- عمال خدمات معاونه بنسبه بلغت نحو ١٨% من اجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.

• التوصيات:

- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على الموازنة بين مناهج ومحتوي هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.



٤- بيان الأجانب المرخص لهم بالعمل في المحافظة خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م

جملة	عدد التراخيص				الجنسية	
	تجديد		أول مرة			
	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
٧٦٠	٢٧٧	٣٦٠	٢	١٢١	هندي	١
٦٩	١	٣٢	٤	٣٢	سريلانكي	٢
١٦٠	٢	١٠٠	٦	٥٢	تركي	٣
٣٧	١١	١٨	٢	٦	فلبين	٤
٣٦٠	١٣	٣٠١	٠	٤٦	بنجلاديش	٥
٢٨	١٤	٧	٣	٤	ليبي	٦
٧	١	٢	١	٣	افريقيا	٧
١٧	٠	١٣	٠	٤	باكستاني	٨
٢٩	١٤	٥	٤	٦	اندونيسيا	٩
٥٣	٩	١٣	١٢	١٩	كوبا	١٠
٢٧	١٠	٦	٧	٤	تايلاند	١١
٥٣	٤	٣	٢٤	٢٢	بريطانيا	١٢
٦	١	٣	٠	٢	فرنسا	١٣
٢٣	٣	١	١٥	٤	كزخستان	١٤
٢٢	١	٨	٢	١١	صيني	١٥
١٥	٦	٣	٥	١	روسيا	١٦
٢	٠	٢	٠	٠	يمني	١٧
١	٠	١	٠	٠	اماراتي	١٨
٣	٠	١	٠	٢	سويسري	١٩
٤	٠	٠	٣	١	نيوزلاندا	٢٠
١	٠	١	٠	٠	غنيا	٢١
١	٠	١	٠	٠	نمساوي	٢٢
١	٠	١	٠	٠	اثيوبيا	٢٣
٢	٠	٢	٠	٠	أمريكا	٢٤
١	٠	٠	١	٠	سلوفكيا	٢٥
١	٠	٠	٠	١	سعودي	٢٦
١	٠	٠	٠	١	استراليا	٢٧
١	٠	١	٠	٠	كولومبيا	٢٨
١	٠	١	٠	٠	مولتيا	٢٩
٤٤	١٢	١١	١٧	٤	أوكرانيا	٣٠
٣	٠	٠	٠	٣	قبرص	٣١
٦	١	٢	١	٢	بيلاروسيا	٣٢
٥	١	٢	٢	٠	الاكوادور	٣٣
٤	٠	١	٠	٣	فلسطين	٣٤
٤	٠	٠	٠	٤	تونس	٣٥
٣	١	٠	٢	٠	بولندا	٣٦

١	٠	٠	٠	١	نرويجي	٣٧
١٥	٣	١٠	٠	٢	لبناني	٣٨
٢	٠	١	١	٠	كندا	٣٩
٤	١	٣	٠	٠	ياباني	٤٠
٣	٠	١	٠	٢	ماكسيكي	٤١
٣	١	٠	٠	٢	المغرب	٤٢
٢	٠	٢	٠	٠	كوريا	٤٣
٤	١	١	٠	٢	هولندا	٤٤
٣	١	١	٠	١	مولدوفا	٤٥
٤	٠	٢	١	١	سوداني	٤٦
٤	١	١	١	١	نيبالي	٤٧
١	٠	٠	٠	١	نيجريا	٤٨
١	٠	٠	١	٠	بالجيكا	٤٩
١	٠	٠	٠	١	دينمارك	٥٠
٣	١	٢	٠	٠	سوريا	٥١
٢	٠	٠	٢	٠	المانيا	٥٢
٥	١	٠	٤	٠	كينيا	٥٣
٣	٠	٠	١	٢	اليونان	٥٤
١	٠	٠	٠	١	الارجنتينيين	٥٥
٣	٠	١	٠	٢	اسبانيا	٥٦
١٨٢٠	٣٩٢	٩٢٧	١٢٤	٣٧٧	الإجمالي	

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي:-

- أن إجمالي عدد الرخص للأجانب في عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م بلغ (١٨٢٠) رخصة موزعة بنسبة بلغت نحو ٢٨% رخص لأول مرة ونسبة بلغت نحو ٧٢% تجديد رخص، وكان نصيب رخص الذكور بنسبة بلغت نحو ٧٢% ونصيب رخص الإناث بنسبة بلغت نحو ٢٨%.
- تنوعت الجنسيات المرخص لهم بالعمل في بمحافظة استأثر فيها الجنسية الهندية بأعلي معدل بنسبة بلغت نحو ٤٢% يليها الجنسية البنجلاديشة بمعدل ٢٠% من إجمالي التراخيص على مستوي المحافظة
- التوصيات:
- ضرورة العمل على تنظيم استقدام ومغادرة العمالة الأجنبية في مصر، مع وضع شروط لمنح العامل الأجنبي الترخيص للعمل داخل الدولة، بما يراعي العمالة الوطنية، مع الأولوية داخل السوق المصرية للعمالة الوطنية، وألا يتم استقدام أجنبي إلا إذا كان سيضيف شيئا داخل السوق.

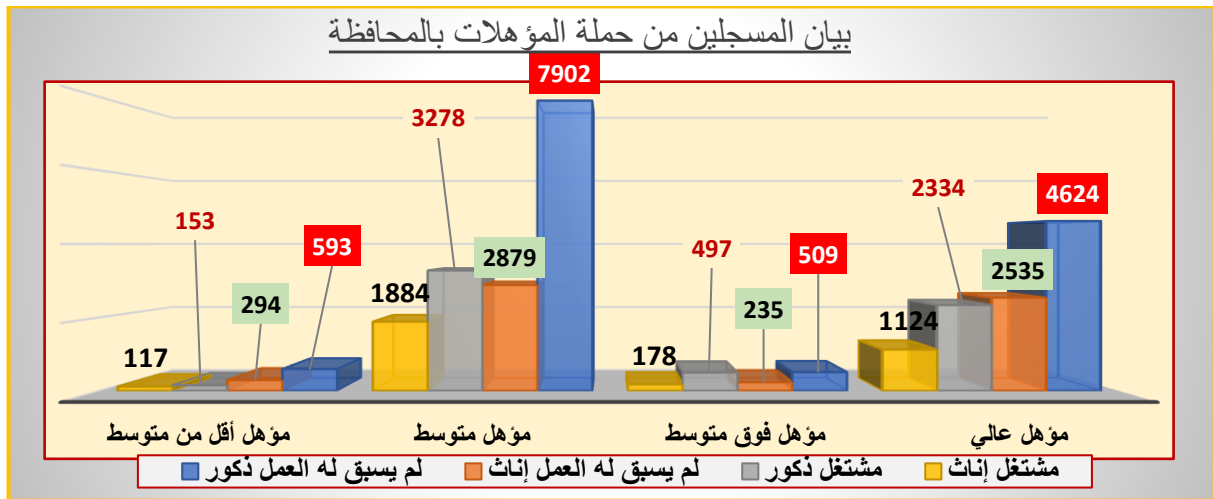


٥- بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة عن عام 2024/2023م:

قوة العمل		مشتغل		مسجل				نوع المؤهل
				سابق له العمل		لم يسبق له العمل		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
3659	6958	1124	2334	0	0	2535	4624	عالي
413	1006	178	497	0	0	235	509	فوق متوسط
4763	11180	1884	3278	0	0	2879	7902	متوسط
411	746	117	153	0	0	294	593	أقل من متوسط

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة



**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي:-

- أن إجمالي قوة العمل المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤م بلغ (١٦٤٧٤) مسجل بنسبه نحو ٦٨% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٣٢% من الإناث
- استأثر أصحاب المؤهل المتوسط بأعلى نسبة تسجيل حيث بلغت ٥٥% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين ثم تلاهم أصحاب المؤهل العالي بنسبة بلغت نحو ٣٦% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين ثم جاء أصحاب المؤهل فوق متوسط بنسبة بلغت نحو ٥% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين ثم أخيراً جاء أصحاب المؤهل الأقل من متوسط بنسبة بلغت نحو ٤% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على الموازنة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.



٦- بيان النقابات العمالية والمهنية وأنواعها:

م	اسم النقابة	نوع النقابة (مهنية/ عمالية)	عدد اللجان	عدد الأعضاء
١	المرافق العامة	عمالية	٧	٨٩٨٧
٢	خدمات إدارية واجتماعية	عمالية	١٠	٨٦٩١
٣	البنوك والتأمينات والأعمال المالية	مهنية	٢	٤٩٣
٤	النيابات والمحاكم	عمالية	١	٥٧٧
٥	النقل البري	عمالية	٣	٢٨١٠٦
٦	الإسعاف	عمالية	١	٢٧٧
٧	التجارة	مهنية	١	١٤٥
٨	السياحة	عمالية	١	٩٧
٩	التعليم والبحث العلمي	عمالية	٣	١٠٥٥٨
١٠	الري والزراعة والصيد	مهنية/ عمالية	٧	٣٥٧٩
١١	صناعات غذائية	عمالية	٢	٤٠٨
١٢	النقل البحري	مهنية	٣	٩٧٥٢
١٣	البريد	عمالية	١	٥٢٧
١٤	المالية والضرائب والجمارك	عمالية	٢	١٥٣٦
١٥	الخدمات الصحية	عمالية	٢	١٢٩١
١٦	الصناعات الهندسية والمعدنية والكهرباء	عمالية	١	٢٠٩
١٧	العلوم الصحية	عمالية	١	٧١١
١٨	الاتصالات	عمالية	١	٤٨٩
١٩	الإجمالي		٤٩	٧٦٤٣٣

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -**

- أن إجمالي عدد النقابات العامة التابعة للاتحاد العام للنقابات العمالية المهنية عن عام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ م بلغ (١٨) نقابة بإجمالي عدد لجان نقابية موفقة أوضاعها بلغ (٤٩) لجنة نقابية بإجمالي عدد أعضاء بلغ (٧٦٤٣٣) عضو.
- بلغت نسبة النقابات العامة العمالية نحو ٨٦% من إجمالي النقابات العامة التابعة للاتحاد العام للنقابات العمالية بينما بلغت نسبة النقابات العامة المهنية والنقابات العامة المهنية العمالية نحو ٥,٥% كلا على حده من إجمالي النقابات العامة التابعة للاتحاد العام للنقابات العمالية والمهنية.
- استأثرت اللجنة النقابية للخدمات الإدارية والاجتماعية بأكثر عدد من اللجان النقابية المقننة أوضاعها بنسبة بلغت ٢٠% من إجمالي اللجان النقابية المقننة أوضاعها.

التوصيات:

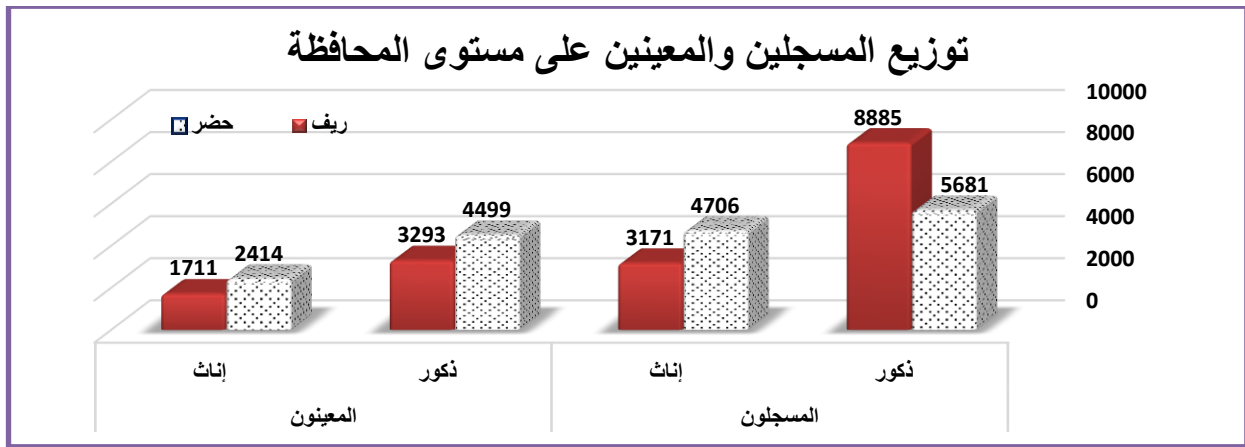
- ضرورة تفعيل الأهداف الأساسية للنقابات العمالية من مناصر الحقوق المتساوية والأجور المتساوية، ومحاربة التمييز ضد العرق، والجنس، والتوجه الجنسي، والإعاقة، وتشجيع على الاحترام وصيانة الكرامة في مكان العمل، وتعزيز حقوق الأمومة، والمرونة في العمل وأجور الأبوة، وتهينة الظروف من أجل تقاسم مسؤوليات الرعاية.

٧- بيان بالمسجلين والمعينين على مستوى مراكز المحافظة خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م:

نسبة التعيين إلى المسجلين	المعينون		المسجلون		البيان	مركز/ مدينة/ حي
	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
٦٧%	٢٤١٤	٤٤٩٩	٤٧٠٦	٥٦٨١	حضر	إجمالي المحافظة
٤٢%	١٧١١	٣٢٩٣	٣١٧١	٨٨٨٥	ريف	
٥٣%	٤١٢٥	٧٧٩٢	٧٨٧٧	١٤٥٦٦	اجمالي	

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة



**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -

- بلغ إجمالي أعداد المسجلين في القوى العاملة على مستوى المحافظة في عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م على نحو (٢١٥٩٨) مسجل موزعين إلى نسبة بلغت نحو ٤٦% في الحضر ونسبة بلغت نحو ٥٤% في الريف ومقسمين إلى ذكور بنسبة بلغت نحو ٦٥% وإلى إناث بنسبة بلغت ٣٥%.
- أن إجمالي المعينين بالقطاع الخاص على مستوى المحافظة عن لعام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤م بلغ نحو (١١٩١٧) معين موزعين إلى نسبة بلغت نحو ٥٨% في الحضر ونسبة بلغت نحو ٤٢% في الريف ومقسمين إلى ذكور بنسبة بلغت نحو ٦٥% وإلى إناث بنسبة بلغت نحو ٣٥%.
- بلغت نسبة المعينين الي المسجلين على مستوى المحافظة عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤م بالقطاع الخاص على نحو (٥٣) موزعين الي نسبه بلغت نحو ٦٧% في الحضر ونسبة بلغت نحو ٤٢٥ في الريف
- التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على الموازنة مناهج ومحتوي هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

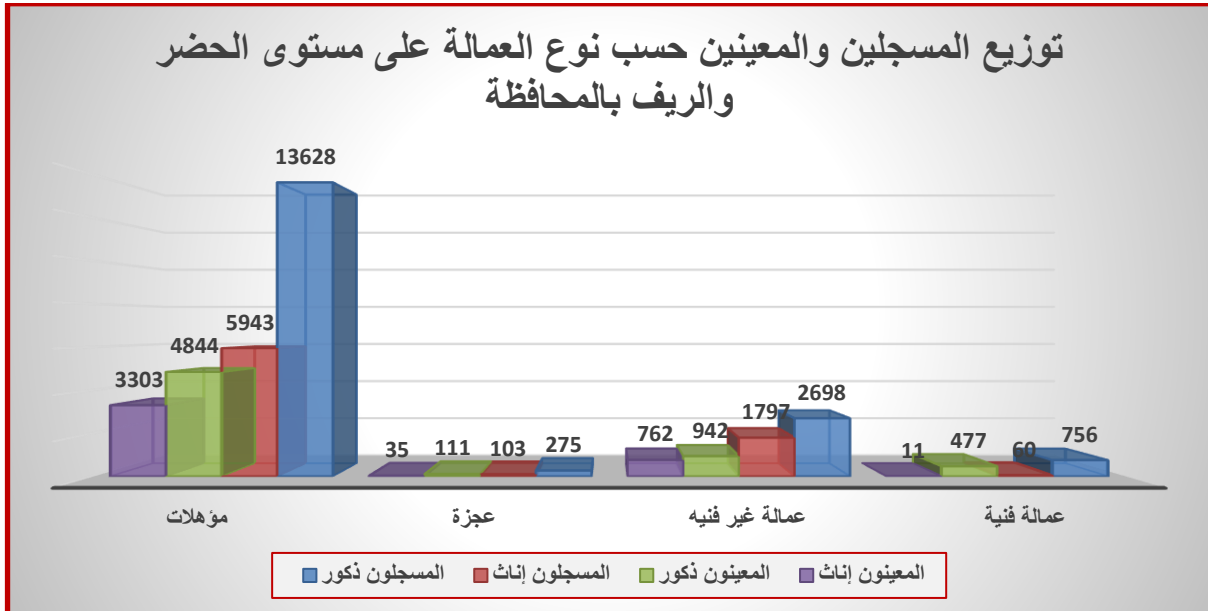


٨- بيان بالمسجلين والمعينين على مستوى مراكز المحافظة حسب نوع العمالة خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤ م:

م	نوع العمالة	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة التعيين إلى المسجلين
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	عمالة فنية	حضر	٢٦٩	٥٠	٢٨٨	٢	%٤٨
		ريف	٤٨٧	١٠	١٨٩	٩	%٢٨
		إجمالي	٧٥٦	٦٠	٤٧٧	١١	%٣٧
٢	عمالة غير فنية	حضر	٧٧٣	٧٩٧	٣٠٠	١٧٩	%٢٣
		ريف	١٩٢٥	١٠٠٠	٦٤٢	٥٨٣	%٣٠
		إجمالي	٢٦٩٨	١٧٩٧	٩٤٢	٧٦٢	%٢٧
٣	عجزة	حضر	٩٤	٢٦	٣٨	١٧	%٣١
		ريف	١٨١	٧٧	٧٣	١٨٢٦	%٢٦
		إجمالي	٢٧٥	١٠٣	١١١	٣٥٢٨	%٢٨
٤	مؤهلات	حضر	٧٣١٦	٣٨٣٣	٣٨٧٣	٢٢١٦	%٣٥
		ريف	٦٣١٢	٢١١٠	٩٧١	١٠٨٧	%٢٠
		إجمالي	١٣٦٢٨	٥٩٤٣	٤٨٤٤	٣٣٠٣	%٢٩
٥	صبية	حضر	٠	٠	٠	٠	٠
		ريف	٠	٠	٠	٠	٠
		إجمالي	٠	٠	٠	٠	٠
الإجمالي	حضر	٨٤٥٢	٤٧٠٦	٤٤٩٩	٢٤١٤	%٣٤	
	ريف	٨٩٠٥	٣١٩٧	١٨٧٥	١٦٩٧	%٢٣	
	إجمالي	١٧٣٥٧	٧٩٠٣	٦٣٧٤	٤١١١	%٢٩	

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة





****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -**

- بلغ إجمالي اعداد المسجلين في مكاتب العمل على نحو (٢٥٢٦٠) مسجل موزعين حسب نوع العمالة إلى الآتي:
 - عمالة فنية بنسبة بلغت نحو ٣% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو ٥% من إجمالي المعينين.
 - عمالة غير فنية بنسبة بلغت نحو ١٨% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو ١٦% من إجمالي المعينين.
 - عمالة عجزة (مؤهلات) بنسبة بلغت نحو ١,٥% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو ١,٤% من إجمالي المعينين.
 - عمالة مؤهلات بنسبة بلغت نحو ٧٧% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو ٧٨% من إجمالي المعينين.
 - لا يوجد عمالة مسجلين أو معينين من الصبية.
- التوصيات:**
- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
 - ٢- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
 - ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على الموازنة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

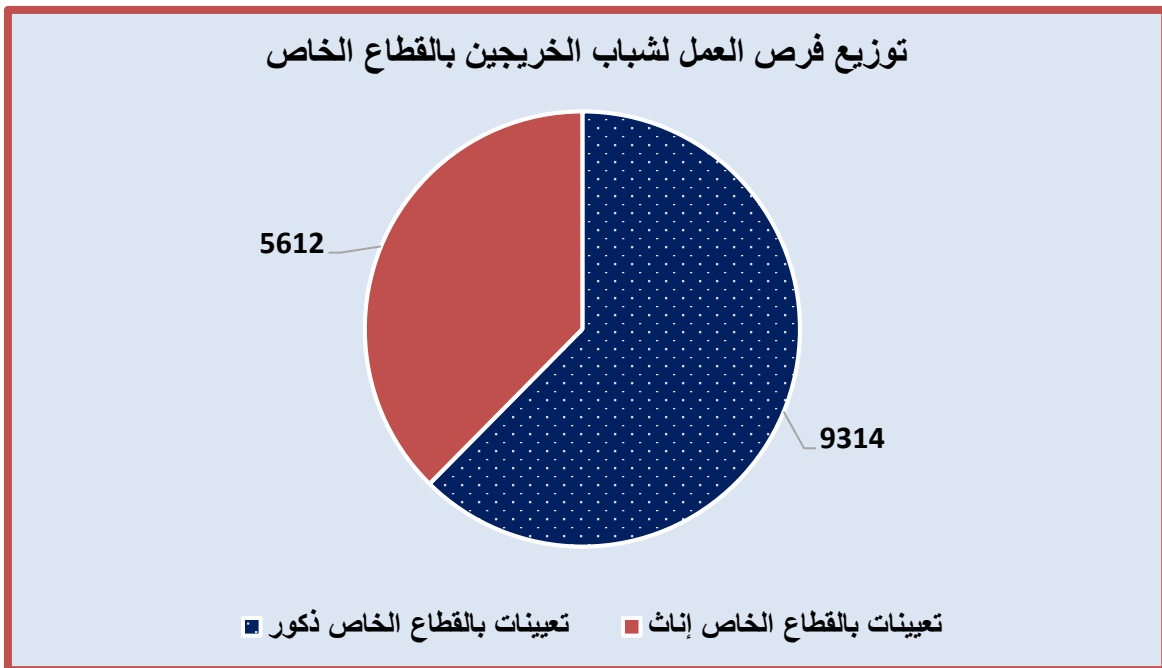


٩- فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب النوع خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م

مركز/ مدينة/ حي	البيان	تعيينات بالقطاع الحكومي		تعيينات بالقطاع الخاص		تعيينات بقطاع الأعمال		السفر للخارج		أخرى		الإجمالي	
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
إجمالي المحافظة	حضر	غير متوفر	غير متوفر	٩٣١٤	٥٦١٢	٢	٠	١	٠	٠	٠	٩٣١٧	٥٦١٢
	ريف	غير متوفر	غير متوفر	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
	الإجمالي	٠	٠	٩٣١٤	٥٦١٢	٢	٠	١	٠	٠	٠	٩٣١٧	٥٦١٢

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة



**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -

بلغ إجمالي أعداد المعينين من شباب الخريجين من خلال مكاتب العمل بالقوى العاملة على مستوى محافظة الإسمايلية عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤م (١٤٩٢٩) ومقسمين الي ذكور بنسبة بلغت ٦٢% والي اناث بنسبة بلغت نحو ٣٨% من الإجمالي

** التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب
- ٢- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومحتوي هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل

١٠- فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب المؤهل عن عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤ م:

مركز/ مدينة/ حي	البيان	النوع	تعيينات بالقطاع الحكومي			تعيينات بقطاع الأعمال			السفر للخارج			تعيينات بالقطاع الخاص			الإجمالي
			عليا	فوق متوسط	متوسط	عليا	فوق متوسط	متوسط	عليا	فوق متوسط	متوسط	عليا	فوق متوسط	متوسط	
إجمالي المحافظة	حضر	ذكور	٠	٠	٠	٢	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٩٣١٧
		إناث	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥٦١٢
	ريف	ذكور	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
		إناث	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
	الإجمالي	ذكور	٠	٠	٠	٢	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٩٣١٧
		إناث	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥٦١٢

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي:-**

١- بلغ إجمالي فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب المؤهل عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ م (١٤٩٢٩) ومقسمين إلى ذكور بنسبة بلغت نحو ٦٢,٤% وإلى إناث بنسبة بلغت ٣٧,٦%.
استأثرت تعيينات القطاع الخاص بأعلى معدل من فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب المؤهل حيث بلغ عددهم نحو ١٤٩٢٦ معين وبنسبة ٩٩,٩٦% من إجمالي فرص العمل ومقسمين بنسبة ٦٢% ذكور وبنسبة بلغت نحو ٣٨% إناث.
التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على الموازنة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

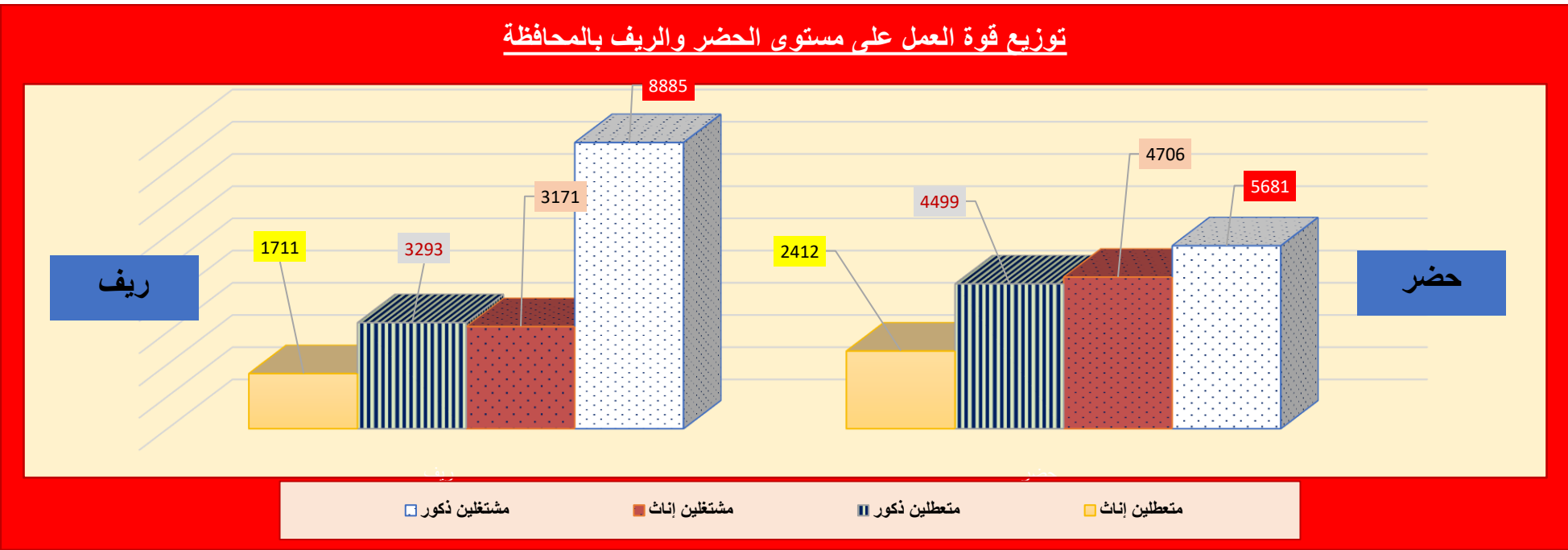
١١- بيان إجمالي قوة العمل ونسب البطالة:

نسبة البطالة (من المسجلين (%)	نسبة قوة العمل إلى السكان (%)	عدد قوة العمل				عدد السكان التقديري		البيان	مركز ومدينة		
		إجمالي		متعطلين		مشتغلين					
		إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور				
٤٠,٠%	٣%	٧١٢٠	١٠١٨٠	٢٤١٤	٤٤٩٩	٤٧٠٦	٥٦٨١	٣٣٧٢٨١	٣٥٠٣٨٣	حضر	إجمالي المحافظة
٦٦٥	٢%	٤٨٨٢	١٢١٧٨	١٧١١	٣٢٩٣	٣١٧١	٨٨٨٥	٣٧٤١٠٢	٤٠٢٤٥٨	ريف	
٧١,٤%	٢%	١٢٠٠٢	٢٢٣٥٨	٤١٢٥	٧٧٩٢	٧٨٧٧	١٤٥٦٦	٧١١٣٨٣	٧٥٢٨٤١	الإجمالي	

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

توزيع قوة العمل على مستوى الحضر والريف بالمحافظة



****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -**

- أن إجمالي قوة العمل والتي تمثل المسجلين والمعيينين فقط في مكاتب العمل على مستوى المحافظة عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ بلغ (٣٤٣٦٠) عامل بنسبة بلغت نحو ٦٥% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٣٥% من الإناث وبنسبة بلغت نحو ٢% من إجمالي عدد سكان المحافظة.
- بلغ إجمالي عدد المشتغلين في مكاتب العمل وتشغيل الشباب (٢٢٤٤٣) مشتغل بنسبة بلغت نحو ٦٥% من إجمالي قوة العمل المسجلة في مكاتب العمل على مستوى المحافظة وبلغت نسبة الذكور من إجمالي المشتغلين نحو ٦٥% وبلغت نسبة الإناث من إجمالي المشتغلين نحو ٣٥%.
- بلغ إجمالي المتعطلين المسجلين فقط وليس على سبيل الحصر للمتعطلين على مستوى المحافظة في مكاتب العمل (١١٩١٧) متعطّل بنسبة بلغت نحو ٣٥% من إجمالي قوة العمل المسجلين في مكاتب العمل على مستوى المحافظة وموزعين بنسبة ٥٨% بالحض و ٤٢% بالريف من إجمالي قوة العمل على مستوى المحافظة وبلغت نسبة الذكور من إجمالي المتعطلين نحو ٦٥% وبلغت نسبة الإناث من إجمالي المتعطلين نحو ٣٥%.

• التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على الموازنة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

١٢- مراكز التدريب بالمحافظة:

م	المركز	الجهة التابعة	المهن التي يتم التدريب عليها	عدد الفصول	عدد الورش	عدد المدربين		الطاقة التدريبية للدورة الواحدة	الطاقة التدريبية السنوية		التجهيزات التدريبية	العنوان	التليفون	الفاكس
						ذكور	إناث		دورات	متدربين				
١	مركز التدريب المهني بالمستقبل	مديرية القوى العاملة			٢٠			١٥			متوفرة	المستقبل (مدينة مبارك بجوار المعهد الديني)	-	-
٢	مركز التأهيل المهني الإسماعيلية	مديرية التضامن الاجتماعي	نجار أثاث		٣			١٥			متوفرة	م.م الإسماعيلية		
٣	مركز التل الكبير	مديرية التضامن الاجتماعي			٤			١٥			متوفرة	م.م التل الكبير	-	-
٤	مركز القنطرة شرق	مديرية التضامن الاجتماعي			٢		١٠	١٥			متوفرة	م.م القنطرة شرق	-	-

● مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤م



****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -**

- بلغ إجمالي عدد مراكز التدريب والتأهيل المهني على مستوى المحافظة على نحو ٤ مراكز بعدد واحد مركز تابع لمديرية القوي العاملة ٣ مركز تابعين لمديرية التضامن الاجتماعي بمتوسط ١٥ متدرب عن الدورة الواحدة بالمحافظة.
- بلغ عدد المهن التي يتم التدريب عليها في العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ م على مستوى المراكز التدريبية بالمحافظة على نحو (٢٠) مهنة يتم التدريب عليها مختلفة متمثلة في المهن الاتية (تفصيل وحياسة - تبريد وتكييف - ميكانيكا سيارات - لحام وتشكيل معادن - نجارة اثاث - سيراميك - محارة - مباني - مساحة - كهرباء منازل - أجهزة منزلية - حداد مسلح - نجار مسلح - شدات معدنية - سباكة وصرف صحي - صيانة الدش - صيانة المحمول - تعليم علوم الحاسب الالي) وتختلف اعداد المهن المتوفرة من مركز لأخر.
- بلغ إجمالي اعداد الورش بمراكز التدريب والتأهيل المهني على مستوى المحافظة على نحو ٣٢ ورشة موزعين بنسبة ٦٣% بمركز التدريب المهني بالمستقبل وبنسبه ٩% بمركز التأهيل المهني بالإسماعيلية وبنسبة ١٣% بمركز التدريب المهني بالتل الكبير وبنسبة ١٦% بمركز التدريب المهني بالقنطرة شرق.
- في حين بلغ إجمالي اعداد المتدربين ١٠ متدربين وجميعهم بمركز التدريب المهني بالقنطرة شرق ولم ترد أي بيانات عن باقي اعداد المتدربين بمراكز التدريب والتأهيل المهني الأخرى بالمحافظة عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ م.

• التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدي الشباب.



١٣- مراكز التدريب المهني:

إجمالي	حضر	ريف	البيان	
٤	٣	١	إجمالي عدد مراكز التدريب المهني	
			إجمالي السعة التدريبية للمراكز	
١٠	٠	٠	ذكور	إجمالي عدد المتدربين
			إناث	
			اجمالي	
١٠	٠	٠	ذكور	إجمالي عدد المدربين
			إناث	
			اجمالي	
	٣	١		

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -**

- ١- بلغ إجمالي عدد مراكز التدريب المهني على مستوى محافظة الإسماعيلية عن عام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ على نحو ٤ مراكز تدريبية
- ٢- بلغ إجمالي اعداد المتدربين ١٠ متدربين وجميعهم بمركز التدريب المهني بالقنطرة شرق ولم ترد لنا أي بيانات عن باقي اعداد المتدربين بمراكز التدريب والتأهيل المهني الأخرى بالمحافظة عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ م.
- ٣- لم ترد لنا أي بيانات عن اعداد المدربين بمراكز التدريب والتأهيل بالمحافظة عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ م.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومحتوي هذا التعليم والتدريب ليوكب متطلبات سوق العمل.



٤١- فرص العمل التي تم توفيرها:

العدد	البيان	
غير متوفرة	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها الجهاز الإداري
غير متوفرة	ريف	
٢٨٦	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص والاستثماري
٠	ريف	

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -

• أن إجمالي فرص العمل التي تم تقديمها القطاع الخاص والاستثماري عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ م بلغ (٢٨٦) فرصة عمل وجميعهم محصورين بالحضر.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على الموازنة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

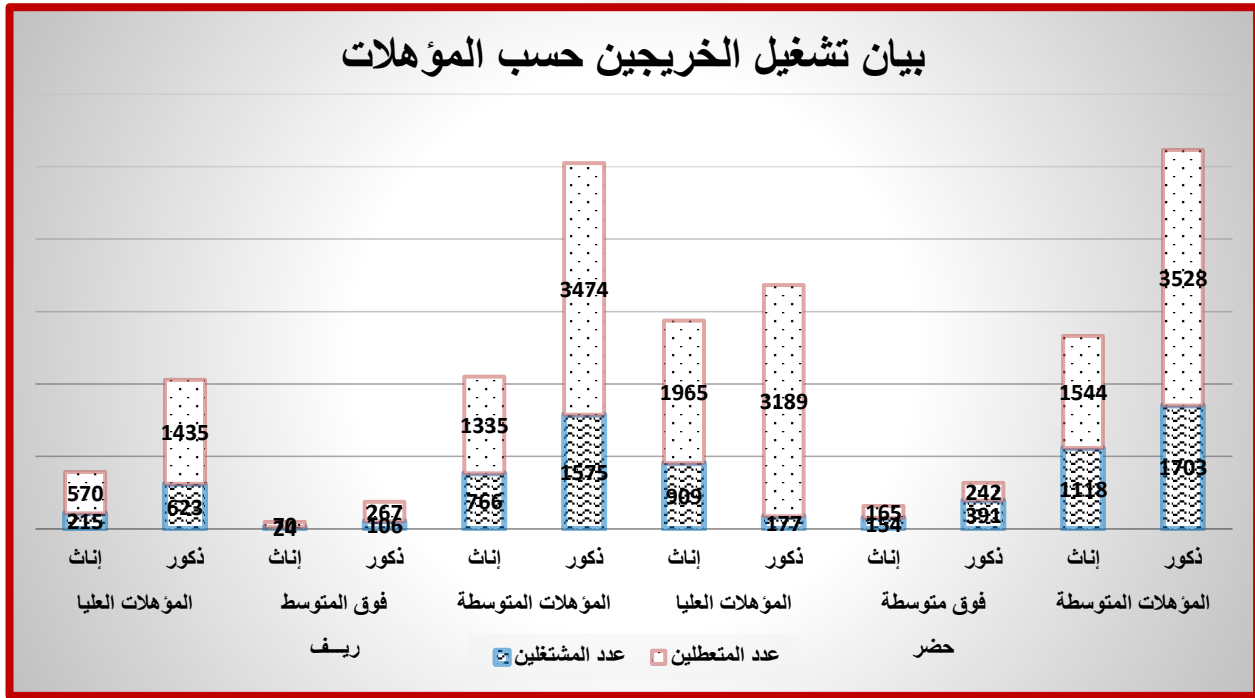
١٥- الخريجين والبطالة من ٢٠٢٣/٧/١ حتى ٢٠٢٤/٦/٣٠:

البيان		حضر				ريف				
إجمالي الخريجين	عدد المشتغلين	عدد المتعطلين	المؤهلات العليا		المؤهلات المتوسطة		فوق المتوسط		المؤهلات العليا	
			إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
٥٢٣١	٢٦٦٢	٢٥٢٨	٢٨٧٤	٣٣٦٦	٢٠١٠	٥٠٤٩	٣١٩	٦٣٣	٧٨٥	٢٠٥٨
١٧٠٣	١١١٨	٣٥٢٨	٩٠٩	١٧٧	١٥٧٥	٣٤٧٤	١٥٤	٣٩١	٢١٥	٦٢٣
٣٥٢٨	١٥٤٤	٣٥٢٨	١٩٦٥	٣١٨٩	١٣٣٥	٣٤٧٤	١٦٥	٢٤٢	٥٧٠	١٤٣٥
%٦٤	%٨٧	%٦٤	%٧٨	%٤٠	%٥٥	%٣٨	%٦٨	%٢٦	%٥٤	%٣٨

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

بيان تشغيل الخريجين حسب المؤهلات



****التعليق:** يتضح من الجدول السابق الآتي: -

- بلغ إجمالي أعداد الخريجين من حملة المؤهلات العليا والفوق متوسطة والمتوسطة والعليا مستوي محافظة الإسمايلية عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤م على نحو ٢٥٥٤٥ خريج وموزعين بنسبه ٥٩% في الحضر و ٤١% بالريف.
- بلغ إجمالي عدد المشتغلين من حملة المؤهلات العليا والفوق متوسطة والمتوسطة والعليا عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤م على نحو ٧٧٦١ مشتغل وموزعين بنسبه ٧٥% في الحضر ٤٣% بالريف
- بلغ إجمالي عدد المسجلين (المتعلمين) في مكاتب العمل عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤م من المؤهلات العليا والفوق متوسطة والمتوسطة والعليا على نحو (١٧٧٨٤) مسجل وموزعين بنسبه ٦٠% بالحضر ٤٠% بالريف.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على الموازنة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.



قطاع الشؤون الاجتماعية



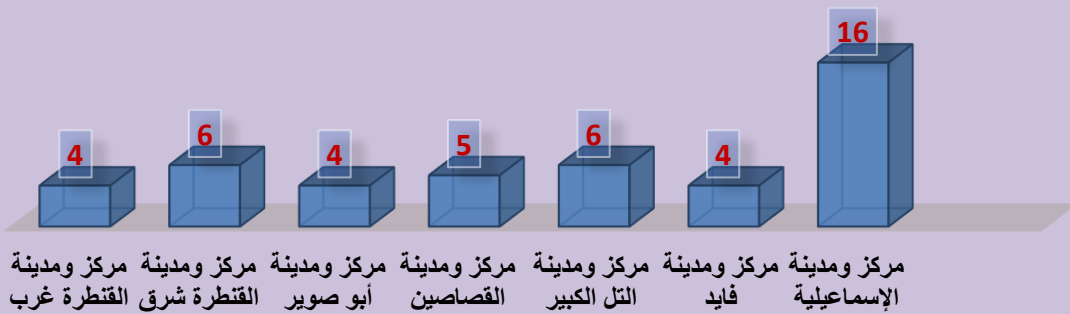
١- بيان الوحدات الاجتماعية عن عام ٢٠٢٣:

م	المركز / مدينه	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الوحدات الاجتماعية	نصيب الوحدة الاجتماعية من السكان
			ذكور	إناث		
١	مركز مدينة الإسماعيلية	حضر	٢٣٢١٢٥	٢٢٣٦١٥	10	39204
		ريف	٨٨١٥٣	٨٣٣٧٣	6	
		اجمالي	٣٢٠٢٧٨	٣٠٦٩٨٨	16	
٢	م.م فايد	حضر	18848	١٨٣٦٤	1	37335
		ريف	57380	٥٤٧٤٨	3	
		اجمالي	76228	٧٣١١٢	4	
٣	م.م التل الكبير	حضر	25182	٢٤٦٥٥	1	18879
		ريف	32782	٣٠٦٥٨	5	
		اجمالي	57964	٥٥٣١٣	6	
٤	م.م القصاصين	حضر	13122	١٢٧٣٢	1	24436
		ريف	50267	٤٦٠٦٠	4	
		اجمالي	63389	٥٨٧٩٢	5	
٥	م.م أبو صوير	حضر	17958	١٦٨٠٨	1	56093
		ريف	100050	٨٩٥٥٧	3	
		اجمالي	118008	106365	4	
٦	م.م القنطرة شرق	حضر	16939	16817	1	10600
		ريف	15825	14021	5	
		اجمالي	32764	30838	6	
٧	م.م القنطرة غرب	حضر	26209	24290	1	41046
		ريف	58001	55685	3	
		اجمالي	84210	79975	4	
	إجمالي المحافظة	حضر	350383	337281	16	32538
		ريف	402458	374102	29	
		إجمالي	752841	711383	45	

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

توزيع الوحدات الاجتماعية على مراكز ومدن المحافظة





****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -**

- إجمالي عدد الوحدات الاجتماعية على مستوى المحافظة ٤٥ وحدة اجتماعية موزعين إلى ١٦ وحده بالحضر بنسبة ٣٦% و ٢٩ وحده بالريف بنسبه ٦٤% من الإجمالي.
- استأثر مركز ومدينة الإسماعيلية بأكبر عدد من الوحدات الاجتماعية حيث بلغ ١٦ وحده بنسبة ٣٦% من إجمالي ويليه مركز ومدينة التل الكبير مركز ومدينة القنطرة شرق حيث بلغ عدد الوحدات في كل منها ٦ وحدات بنسبة ١٣% من الإجمالي ويليهم مركز ومدينه القصاصين حيث بلغ عدد الوحدات بها ٥ وحدات بنسبه ١١% من إجمالي.
- بلغ عدد الوحدات الاجتماعية في م.م أبو صوير م.م فايد م.م القنطرة غرب ٤ وحدات في كل مركز بنسبه ٩% لكلا منهم من اجمالي الوحدات الاجتماعية على مستوى المحافظة.
- بلغ نصيب الوحدات الاجتماعية من السكان على مستوى المحافظة ٣٢٠٥٣ نسمة.
- التوصيات:

-زيادة عدد الوحدات الاجتماعية في المناطق الريفية نظرا ٦٤% من الوحدات الاجتماعية موجودة في الريف ينصح بتقييم كفاية هذا العدد لتغطية الاحتياجات السكانية في المناطق الريفية خاصة في المناطق النائية التي قد تعاني من نقص في الخدمات الاجتماعية.

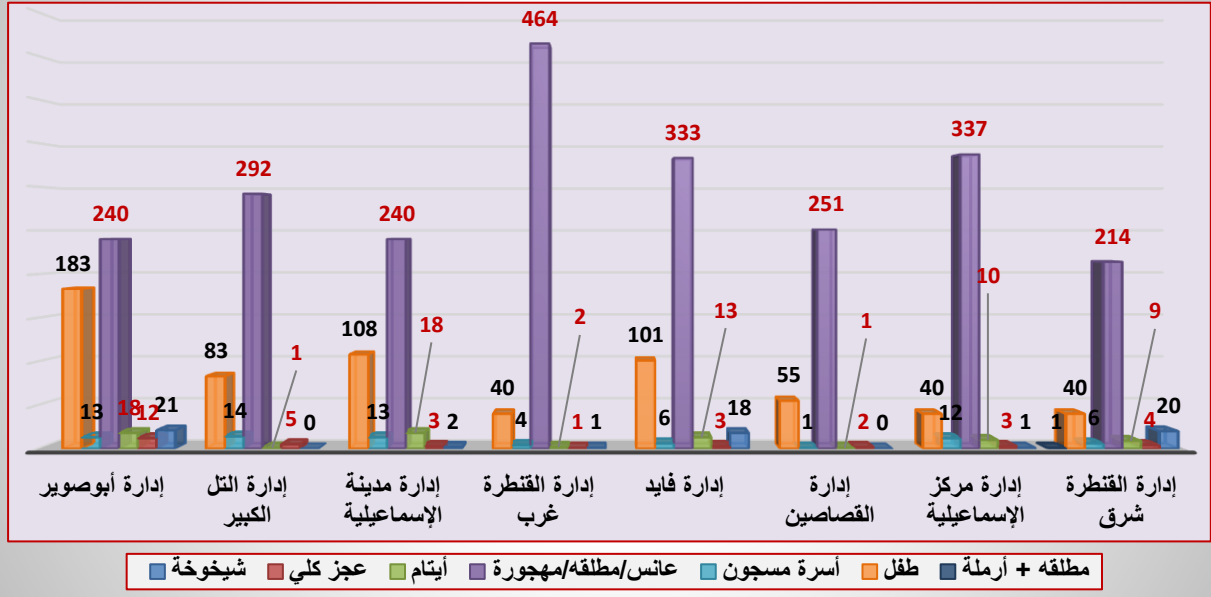
٢- نشاط الخدمات الضمانية عن العام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤م:

مركز / مدينة	معاشات ضمانية																		إجمالي		
	مطلقة/ أرملة		طفل		أسرة مسجون		عانس/مهجورة		أيتام		عجز كلي		شيخوخة		مساعدات ضمانية		إجمالي				
	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد					
مدينة الإسماعيلية	٣٩٨٦٧	٢٤٠	٧٤٧٥	٥٠	٥٨	٥٣٧٤	١٣	١٢١٤٤١	٣٦٤	٦٧٥٦	١٨	-	١٠٥٩	-	٣	٦٨٣	-	٢	٢٢٢٦٥٥	٧٤٨	١
م.م الإسماعيلية	١١٢٤٩٧	٣٣٧	٢٥٨٦	٣٠	١٠	٧٦٩٠٨	١٢	١٠٤٩٥٤٤	٥٠	٣٣٩٤	١٠	-	١٤١٩	-	٣	٣٢٣	-	١	١٢٤٦٦٧١	٤٥٣	٢
م.م التل الكبير	٩٥٣٠٥	٢٩٢	٦١٠٤	٤٠	٤٣	٤٩٥٦	١٤	٦٧٦٩٧	٢٠٨	٣٢٣	١	-	١٩٣٨	-	٥	-	-	٠	١٧٦٣٢٢٣	٦٠٣	٣
م.م القصاصين	٨١٠٧٣	٢٥١	٣٢٨٢	٤٠	١٥	٣٢٣	١	٧٢٧٤٠	٢٢٥	٣٢٣	-	١	١٩٣٨	-	٢	-	-	٠	١٥٩٦٧٩	٥٣٦	٤
م.م فايد	١٠٨٥٠٧	٣٣٣	٦٦٤٤	٧١	٣٠	٢٩٤٤	٦	٩٢١٢٩	٢٧٩	٤٢٠٦	١٣	-	١٦٥٥	-	٣	٣٧٩١	-	١٨	٢١٩٨٧٦	٧٤٥	٥
م.م القنطرة غرب	١٤٩٣٦٣	٤٦٤	٤١٦٤	٢٠	٢٠	١٤٧٢	٤	٩٠١١٢	٢٧٩	٦٤٦	-	٢	٦٤٦	-	١	٣٢٣	-	١	٢٤٦٦٢٥	٧٩١	٦
م.م أبو صوير	٧٩٨٦٧	٢٤٠	٤٣٠٠	١٠٠	٨٣	٥٣٧٤	١٣	١٢١٤٤١	٣٦٤	٦٧٥٦	١٨	-	١٣٨٢	-	١٢	١٠١٧٣	-	٢١	٢٣٩٢٩٣	٨٦١	٧
م.م القنطرة شرق	٧١٣٨٣	٢١٤	٢٨٨٧	٢٠	٢٠	١٩٣٨	٦	٤٠٨٧٣	١٢٩	٢٩٠٧	٩	-	١٩٣٨	-	٤	٦٤٦٠	-	٢٠	١٢٨٣٨٦	٤٢٢	٨
إجمالي	٧٧٧٧٦١	٢٣٧١	٣٧٤٤٢	٣٧١	٢٧٩	٩٩٢٨٩	٦٩	١٦٥٥٩٧٧	١٨٩٨	٢٥٣١١	٦٩	٣	١١٩٧٥	-	٣٣	٢١٧٥٣	-	٦٣	٢٥٩٢٦٩١	٥١٥٩	

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

توزيع المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة



**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -

- إجمالي عدد المعاشات الضمانية بدائرة المحافظة ٥١٥٩ معاش موزعه على (شيخوخة - عجز كلي - أيتام - عانس - ومطلقة وارمله - أسر مسجون - قانون طفل) وبلغ إجمالي قيمة مبالغ هذه المعاشات ٢٥٩٢٦٩١ جنية.
- استأثرت المطلقات والارامل (عانس / مهجورة) على أكبر عدد من الحالات المعاشات الضمانية حيث بلغ ٤٢٦٩ حالة بنسبة ٨٢ % من إجمالي الحالات وقيمة المعاشات الضمانية لهم ٢٤٣٣٧٣٨ جنية بنسبه ٩٣ % من إجمالي المعاشات.

التوصيات:

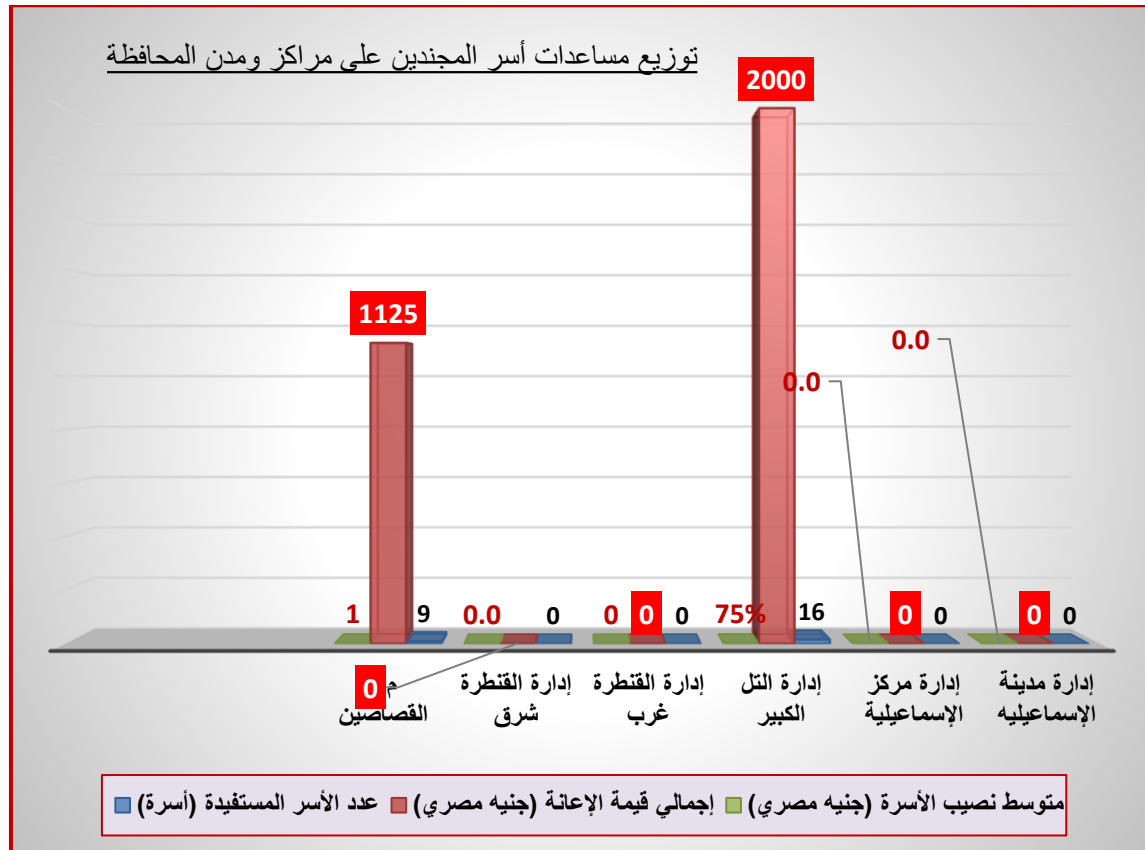
- إجمالي عدد المعاشات الضمانية بدائرة المحافظة ٥١٥٩ معاش موزعه على (شيخوخة - عجز كلي- ايتام - عانس- ومطلقة واراملة - أسر مسجون- قانون طفل) وبلغ إجمالي قيمة مبالغ هذه المعاشات ٢٥٩٢٦٩١ جنية.

٣- نشاط مساعدات أسر المجندين عن عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م:

م	مركز/مدينة	البيان	عدد الأسر المستفيدة (أسرة)	إجمالي قيمة الإعانة (جنيه مصري)	متوسط نصيب الأسرة (جنيه مصري)
١	م.م الإسماعيلية	حضر	-	-	-
		ريف	-	-	-
٢	م.م التل الكبير	حضر	-	-	-
		ريف	16	2000	75%
٣	م.م ابوصوير	حضر	-	-	-
		ريف	-	-	-
٤	م.م القصاصين	حضر	-	-	-
		ريف	9	1125	75%
٥	م.م فايد	حضر	-	-	-
		ريف	-	-	-
٦	م.م القنطرة غرب	حضر	-	-	-
		ريف	-	-	-
٧	م.م القنطرة شرق	حضر	-	-	-
		ريف	-	-	-
			٢٥	٣١٢٥	25
الإجمالي					

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي:-



- إجمالي عدد حالات مساعدات أسر المجندين بلغ ٢٥ أسرة مستفيدة على مستوى المحافظة بأجمالي مبالغ اعانة بلغت (٣١٢٥) جنية بمتوسط نصيب الأسرة ١٢٥ جنية
- استائر م.م التل الكبير بأكبر عدد أسر مجندين مستفيدة بنسبه بلغت نحو ٦٤% من اجمالي الاسر المستفيدة بأجمالي قيمة اعانة بلغت ٢٠٠٠ جنية
- ويليه م.م القصاصين بنسبه أسر مستفيدة ٣٦% من اجمالي الاسر المستفيدة بأجمالي قيمة اعانه بلغت ١٢٥ اجنيه
- لا توجد أسر مجندين مستفيدة في نطاق كلامن م.م الإسماعيلية م. م ابوصوير وم. م فايد وم. م القنطرة غرب وم. م القنطرة شرق

التوصيات:

- بناء على البيان السابق يمكن تقديم التوصيات التالية لتحسين دعم أسر المجندين
- زيادة الدعم المالي نظرا لانخفاض المتوسط للمساعدة (١٢٥ اجنيها لكل أسرة) يوصي بزيادة قيمة الدعم المالي لتحسين الظروف المعيشية للأسر المستفيدة
- توسيع نطاق المساعدات لعدم وجود أي مستفيدين في بعض المراكز مثل الإسماعيلية وابوصوير وفايد والقنطرة شرق وغرب ينصح بأجراء دراسة للتعرف على احتياجات الاسر في هذه المناطق وتوفير الدعم المناسب لهم.

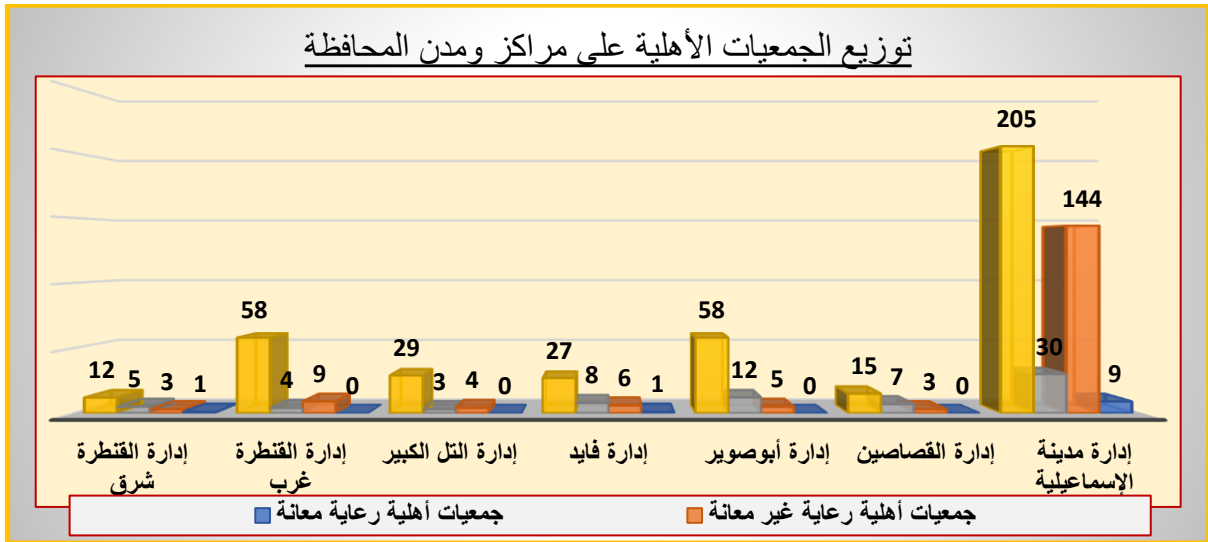


٤- توزيع الجمعيات الأهلية الاجتماعية عن عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م:

م	مركز/مدينة	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الجمعيات				إجمالي عدد الجمعيات	نصيب الجمعية من السكان
			ذكور	إناث	رعاية		تنمية			
					معاينة	غير معاينة	معاينة	غير معاينة		
١	م.م الإسماعيلية	حضر	٢٣٢١٢٥	٢٢٣٦١٥	٩	١٤٤	٣٠	٢٠٥	٣٨٨	١١١٧
٢	ريف	ريف	٨٨١٥٣	٨٣٣٧٣	-	-	-	-	٣٦	٤٧٦٤
٣	م.م أفيد	حضر	١٨٨٤٨	١٨٣٦٤	١	٣	٣	١٨	٢٥	١٤٨٨
	ريف	ريف	٥٧٣٨٠	٥٤٧٤٨	-	٣	٥	٩	١٧	٦٥٩٥
٤	م.م ابوصوير	حضر	١٧٩٥٨	١٦٨٠٨	٠	٠	٠	١٠	٢٠	١٧٣٨
	ريف	ريف	١٠٠٠٥٠	٨٩٥٥٧	٠	٥	٢	٤٨	٥٥	٣٤٤٧
٥	م.م القصاصين	حضر	١٣١٢٢	١٢٧٣٢	٠	٠	٠	٥	٥	٥١٧٠
	ريف	ريف	٥٠٢٦٧	٤٦٠٦٠	٠	٣	٧	١٥	٢٥	٣٨٥٣
٦	م.م التل الكبير	حضر	٢٥١٨٢	٢٤٦٥٥	٠	٢	٠	١٢	١٤	٣٥٥٩
	ريف	ريف	٣٢٧٨٢	٣٠٦٥٨	٠	٢	٣	٢٧	٣٢	١٩٨٢
٧	م.م القنطرة غرب	حضر	٢٦٢٠٩	٢٤٢٩٠	٠	٤	٢	٣٠	٣٦	١٤٠٢
	ريف	ريف	٥٨٠٠١	٥٥٦٨٥	٠	٥	٢	٢٨	٣٥	٣٢٤٨
	م.م القنطرة شرق	حضر	١٦٩٣٩	١٦٨١٧	٠	٠	٠	٧	٩	٣٧٥٠
	صحراوي	صحراوي	١٥٨٢٥	١٤٠٢١	١	٣	٣	٥	١٢	٢٤٨٧
٨	إجمالي المحافظة		٧٥٢٨٤١	٧١١٣٨٣	١١	١٧٤	٦٩	٤٥١	٧٠٩	٤٤٦٠٠

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -

توزيع الجمعيات الأهلية على مراكز المحافظة بأنواعها (رعاية وتنمية) وكل منها تقسم: الي معانه وغير معانه

بلغ إجمالي عدد الجمعيات على مستوي المحافظة ٧٠٩ جمعية مقسم الي جمعيات رعاية وتنمية حيث بلغ عود جمعيات الرعاية ١٨٥ جمعية بنسبه ٢٦% من الإجمالي مقسم الي ٦% معانه، و ٩٤% غير معانه من إجمالي عدد جمعيات الرعاية.

بلغ إجمالي عدد جمعيات التنمية ٥٢٠ جمعية بنسبه ٧٤% من إجمالي الجمعيات مقسم الي ١٣% معانه، و ٨٧% غير معانه من إجمالي عدد جمعيات التنمية.
بلغ نصيب الجمعية من السكان على مستوى المحافظة ٢٠٦٥ نسمة.

التوصيات:

- تحسين دعم جمعيات الرعاية.
- بما ان نسبة الجمعيات المعانة في مجال الرعاية منخفضة (٦%) مقارنة بعدد الجمعيات غير المعانة (٩٤%) يوصي بزيادة الدعم للجمعيات الرعاية التي تقدم خدمات مباشرة للفئات الأكثر احتياجا خاصة في المناطق الريفية او النائية
- زيادة التمويل لجمعيات التنمية.
- بالرغم من ان نسبة جمعيات التنمية تمثل ٧٤% من إجمالي الجمعيات بالمحافظة الا ان نسبة الجمعيات المعانة (١٣%) ليست كافية لتلبية احتياجات النمو المحلي يوصي بزيادة التمويل لهذه الجمعيات لتمكينها من تنفيذ مشاريع تنموية أكثر تأثيرا ومستدامة مثل برامج التدريب المهني وزيادة الاعمال.

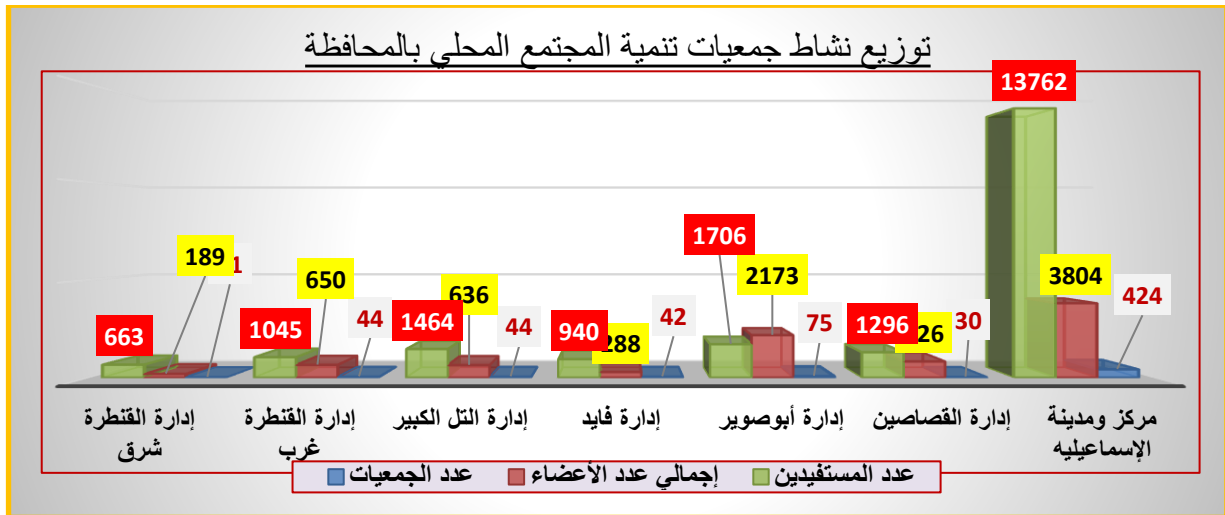
٥- نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي عن عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م:

م	الإدارة	البيان	عدد السكان التقديري	عدد الجمعيات	إجمالي عدد الأعضاء	عدد المستفيدين
---	---------	--------	---------------------	--------------	--------------------	----------------

إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	حضر	ريف	
٨٨٤١	٤٦١٨	١٥٦٦	١٩٠١	٣٨٨	٢٢٣٦١٥	٢٣٢١٢٥	٢٢٣٦١٥	١ مركزو مدينة الإسماعيلية
١٨٨	١١٥	١٦٥	١٧٢	٣٦	٨٣٣٧٣	٨٨١٥٣	٨٨١٥٣	٣ إدارة القصاصين
١٦٦	١٥١	٣٢	٩٨	٥	١٢٧٣٢	١٣١٢٢	١٣١٢٢	٤ إدارة أبوصوير
٧٧٨	٢٠١	٢٧	٥٣	٢٥	٤٦٠٦٠	٥٠٢٦٧	٥٠٢٦٧	٥ إدارة فايد
٦٠٧	١٢٠	١٧٥	٢٠٥	٢٠	١٦٨٠٨	١٤٧٩٥٨	١٤٧٩٥٨	٦ إدارة التل الكبير
٨٣٣	٣٦٢	١٤٥	٢٩٨	٥٥	٨٩٥٥٧	١٠٠٠٥٠	١٠٠٠٥٠	٧ إدارة القنطرة غرب
١٠٥	٦٠	٥٤	٥٧	٢٥	١٨٣٦٤	١٨٨٤٨	١٨٨٤٨	٨ إدارة القنطرة شرق
٧١٥	٦٠	٤٤	١٣٣	١٧	٥٤٧٤٨	٥٧٣٨٠	٥٧٣٨٠	صحراوي
١٣٠	٢٨	٤٨	١٠٢	١٢	٢٤٦٥٥	٢٥١٨٢	٢٥١٨٢	اجمالي
١١٠٠	٢٠٢	٩٣	١٥٥	٣٢	٣٠٦٥٨	٣٢٧٨٢	٣٢٧٨٢	
١٠٢	٦٠	٢٤١	١٤٧	٣٦	٢٤٢٩٠	٢٦٢٠٩	٢٦٢٠٩	
٧٤٣	١٤٠	١٣٥	١٢٧	٣٥	٥٥٦٨٥	٥٨٠٠١	٥٨٠٠١	
٦٧	٤٣	٩	٧٦	٩	١٦٨١٧	١٦٩٣٩	١٦٩٣٩	
٤٦٣	٩٠	٦	٩٨	١٢	١٤٠٢١	١٥٨٢٥	١٥٨٢٥	
١٤٨٣٨	٦٢٥٠	٢٧٤٠	٣٦٢٢	٧٠٧	٧١١٣٨٣	٧٥٢٨٤١	٧٥٢٨٤١	

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي:-

- ١- إجمالي عدد الجمعيات الأهلية لتنمية المجتمع ٧٠٧ جمعية لخدمه ١٤٦٤٢٢٤ نسمة من السكان .
- ٢- استأثرت م٠م الإسماعيلية بأكثر عدد من الجمعيات حيث بلغ ٤٢٤ جمعيه بنسبه ٥٩% من الإجمالي يليه م٠م أبوصوير حيث بلغ ٧٥ جمعيه بنسبه ١١% من الإجمالي .
- ٣- بينما جاءت إدارة م٠م القنطرة شرق بأقل عدد جمعيات بنسبة بلغت نحو ٣% تقريبا من الإجمالي .
- ٤- بلغ إجمالي عدد المستفيدين من الجمعيات ٢١٠٨٨ مستفيد مقسم بنسبه ٢٩% للذكور ونسبه ٧٠% للإناث

التوصيات:

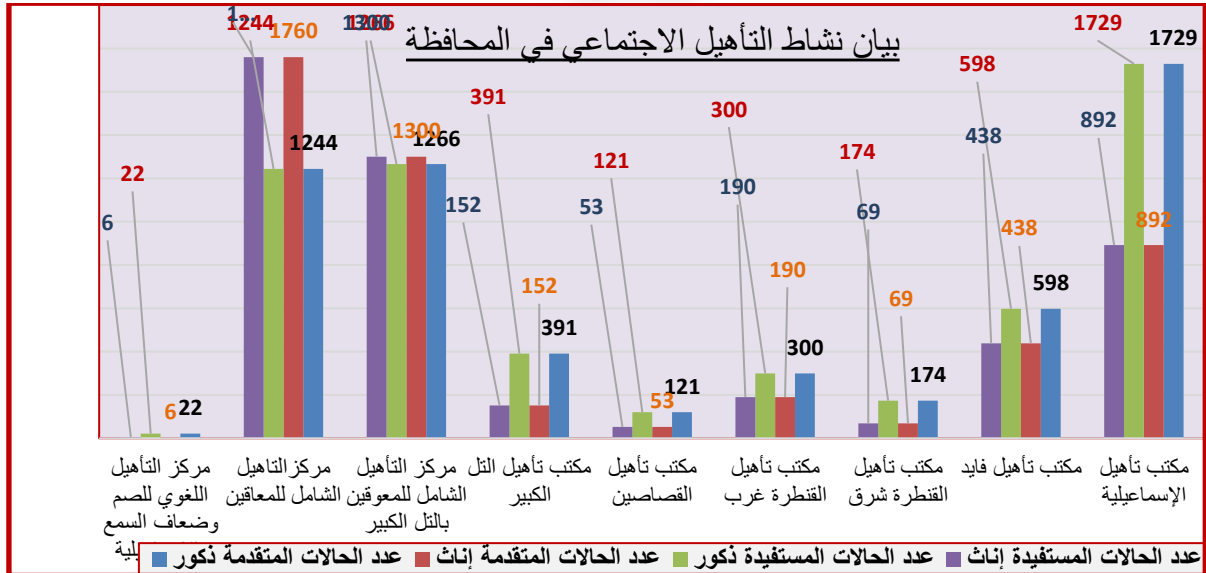
- توسيع نطاق عمل الجمعيات في المراكز ذات الكثافة المنخفضة:
- بما ان مركز ومدينة القنطرة شرق يمتلك اقل عدد من الجمعيات (٣% من الإجمالي) يوصي بتشجيع انشاء وتأسيس جمعيات جديدة هناك لدعم السكان المحليين وتلبية احتياجاتهم يمكن تقديم حوافز للمنظمات الاهلية لتأسيس فروع لها في هذه المناطق او تمويل مشاريع خاصة تخدم هذا المجتمع
- توسيع قاعدة المستفيدين من الجمعيات.
- علي الرغم من وجود ٧٠٧ جمعية لخدمة السكان الا ان اجمالي عدد المستفيدين (٢١٠٨٨ شخصا) يمثل نسبة صغيرة مقارنة بعدد السكان المستهدفين يوصي بزيادة جهود التوعية وتوسيع نطاق الأنشطة للوصول الي عدد أكبر من المستفيدين خاصة في المناطق النائية.

٦- نشاط التأهيل الاجتماعي في المحافظة عن عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م:

م	مكتب/ مركز التأهيل	البيان	عدد الحالات المتقدمة		عدد الحالات المستفيدة		نسبة المستفيدة إلى المتقدمة
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	مكتب تأهيل الإسماعيلية	حضر	١٧٢٩	٨٩٢	١٧٢٩	٨٩٢	%١٠٠
٢	مكتب تأهيل فايد	حضر	٥٩٨	٤٣٨	٥٩٨	٤٣٨	%١٠٠
٣	مكتب تأهيل القنطرة شرق	صحراوي	١٧٤	٦٩	١٧٤	٦٩	%١٠٠
٤	مكتب تأهيل القنطرة غرب	حضر	٣٠٠	١٩٠	٣٠٠	١٩٠	%١٠٠
٥	مكتب تأهيل القصاصين	حضر	١٢١	٥٣	١٢١	٥٣	%١٠٠
٦	مكتب تأهيل التل الكبير	حضر	٣٩١	١٥٢	٣٩١	١٥٢	%١٠٠
٧	مركز التأهيل الشامل للمعوقين بالتل الكبير	صحراوي	١٢٦٦	١٣٠٠	١٢٦٦	١٣٠٠	%١٠٠
٨	مركز التأهيل الشامل للمعاقين	حضر	١٢٤٤	١٧٦٠	١٢٤٤	١٧٦٠	%١٠٠
٩	مركز التأهيل اللغوي للصم وضعاف السمع بالإسماعيلية	حضر	٢٢	٦	٢٢	٦	%١٠٠
	إجمالي المحافظة		٥٨٤٥	٤٨٦٠	٥٨٤٥	٤٨٦٠	%١٠٠

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي:-

- 1- يوضح نشاط التأهيل الاجتماعي على مستوى المحافظة، ان مكتب التأهيل في م م الاسماعيلية تبلغ نسبة الحالات المستفيدة منه ١٠٠% بالنسبة للحالات المتقدمة ومركز التأهيل الشامل للمعاقين ومركز التأهيل للغوي للصم وصفات السمع بالإسماعيلية وحضانة مؤسسة حياة للمعاقين بالإسماعيلية حيث بلغ نسبة الحالات المستفيدة بهم ١٠٠% من الحالات المتقدمة.
- 2- مكتب تأهيل فايد عدد الحالات المتقدمة من الذكور ٥٩٨ حالة استفادة منها ٥٩٨ حالة بنسبه ١٠٠% ومن الاناث ٤٣٨ حالة استفادة منها ٤٣٨ حالة بنسبه ١٠٠%
- 3- مكتب تأهيل القنطرة غرب عدد الحالات المتقدمة من الذكور ٣٠٠ حالة استفادة منها ٣٠٠ حالة بنسبه ١٠٠% أما لإناث ١٩٠ حالة استفادة منها ١٩٠ حالة بنسبه ١٠٠%

التوصيات:

- استمرار دعم الموارد: نظرا لان جميع المكاتب ومراكز التأهيل تحقق نسبة استفادة كاملة (١٠٠%) للحالات المتقدمة يوصي بتوفير المزيد من الموارد لضمان استمرار الأداء الجيد مثل الكوادر البشرية والتجهيزات اللازمة.
- توسيع البرامج التأهيلية.
- بالنظر الي الاقبال الكبير يوصي بتوسيع البرامج التأهيلية الحالية وخاصة في مكاتب ومراكز التأهيل بالمحافظة التي سجلت استفادة بنسبة ١٠٠% لضمان استيعاب جميع الحالات المحتملة في المستقبل.
- دراسة حالة الطلب المتزايد.
- بما ان هناك نسبة استفادة مرتفعة من الذكور والاناث في كل من مكتب تأهيل فايد ومكتب تأهيل القنطرة غرب ينصح بأجراء دراسة لتوقع الطلب المستقبلي لتوسع الخدمات المقدمة وتجنب اية تحديات محتملة في الاستيعاب.

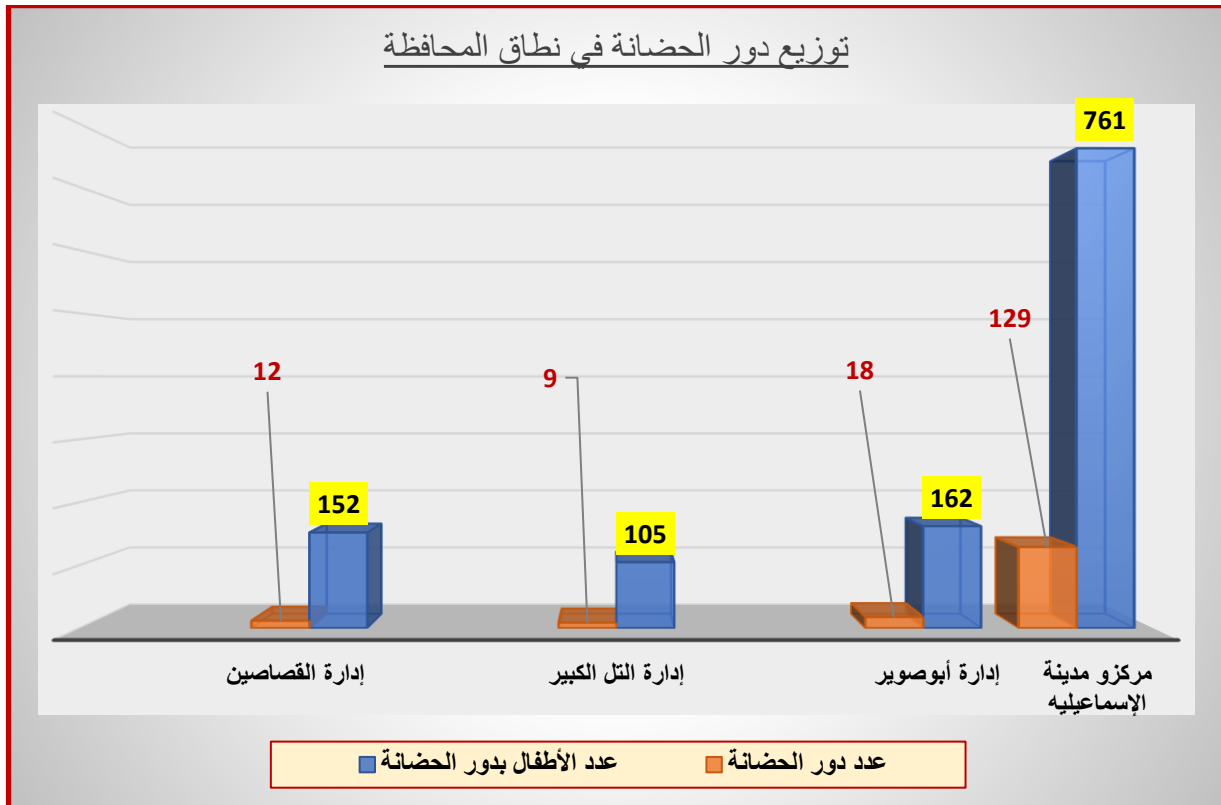


٧- نشاط دور الحضانة خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤م:

م	الإدارة	البيان	عدد الأطفال في سن الحضانة (١ - ٥ سنوات)		عدد دور الحضانة		إجمالي سعة دور الحضانة
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	م.م الإسماعيلية	حضر	٢٨٠	٣٥٠	١٢٩	٣٣٧	٥٠
		ريف					
٢	م.م أبو صوير	حضر	٩٧	٦٥	١٨	٩٧	٥٠
		ريف					
٣	م.م التل الكبير	حضر	٨٠	٢٥	٩	٨٠	٥٠
		ريف					
٤	م.م القصاصين	حضر	٩٧	٤٥	١٢	٩٧	٥٠
		ريف					
٥	م.م فايد	حضر	٤٤	٨٦	٢٢	٦٠	٥٠
		ريف					
٦	م.م القنطرة غرب	حضر	٣٠	٦٦	١٧	٣٠	٥٠
		ريف					
٧	م.م القنطرة شرق	حضر	٢٢	٥٥	١٤	٢٢	٥٠
		ريف					
إجمالي المحافظة			٦٥٠	٦٩٢	٢٢١	٧٢٣	٧٥٠

● مصدر البيان: الجهاز المركزي للتعينة العامة والإحصاء - مديرية التضامن الاجتماعي تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

توزيع دور الحضانة في نطاق المحافظة





****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -**

- ١- بلغ إجمالي دور الحضانه على مستوى محافظة الإسماعيلية ٢٢١ دار حضانه تخدمه ١٤٧٣ طفل تقريبا من سنه الي خمس سنوات.
- ٢- استأثر مركز ومدينه الإسماعيلية بأكبر عدد من دار الحضانه حيث بلغ ١٢٩ دار حضانه بنسبه ٥٨ % من الإجمالي ويليه مركز ومدينه أبوصوير حيث بلغ عدد دور الحضانه (١٨) دار حضانه بنسبه ٨% من إجمالي المحافظه.
- ٣- اقل عدد من دور الحضانه في م.م التل الكبير حيث بلغ عدد دور الحضانه فيها ٩ دار بنسبه ٤%
- ٤- بلغ إجمالي عدد الأطفال بدور الحضانه ١٤٧٣ طفل مقسمين الي ٧٢٣ للذكور بنسبه ٤٩% وللإناث ٧٥٠ طفلة بنسبه ٥١% من الإجمالي.
- ٥- بلغ إجمالي دور الحضانه ٥٠ طفل
- ٦- دور الحضانه تابعه لمديرية الشؤون الاجتماعيه فقط

التوصيات:

- زيادة عدد دور الحضانه في المناطق ذات النسبه الأقل:
- نظرا لان مركز ومدينه التل الكبير يحتوي على اقل عدد دور الحضانه بنسبه ٤% فقط يوصي بزيادة عدد الحضانات في هذه المنطقه لضمان توفير خدمات كافيه للأطفال هناك.
- التوسع في المناطق ذات الطلب المرتفع:
- مركز ومدينه الإسماعيلية يحتوي على ٥٨% من إجمالي دور الحضانه مما يدل على كثافه سكانيه اعلي او طلب أكبر يوصي بالتوسع في هذه المنطقه لزيادة الطاقه الاستيعابيه للحضانات الموجوده.

٨- مشروعات الشباب والأسر المنتجة عام ٢٠٢٣ م:

م	مركز/ مدن	البيان	عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب		عدد الأسر المنتجة	عدد مشروعات الأسر المنتجة	ملاحظات
			ذكور	إناث			
١	م.م الإسماعيلية	حضر	٠	٠	٠	٠	-
		ريف	-	-	٠	٠	-
٢	م.م التل الكبير	حضر	-	-	٠	٠	-
		ريف	٠	٠	٤٠	٤٠	-
٣	م.م ابوصوير	حضر	-	-	٠	٠	-
		ريف	-	-	٠	٠	-
٤	م.م القصاصين	حضر	-	-	٠	٠	-
		ريف	٠	٠	٠	٠	-
٥	م.م فايد	حضر	-	-	٠	٠	-
		ريف	-	-	٩	٩	-
٦	م.م القنطرة غرب	حضر	-	-	٠	٠	-
		ريف	٠	٠	٤٣	٤٣	-
٧	م.م القنطرة شرق	حضر	-	-	٠	٠	-
		ريف	-	-	٠	٠	--
		إجمالي المحافظة			٩٢	٩٢	-

● مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -**

استائر م.م. القنطرة غرب بأكثر عدد (من المشروعات حيث بلغ (٤٣) مشروع ويليه م.م التل الكبير حيث بلغ ٤٠ مشروع بنسبة ويليههم مركز ومدينة فايد حيث بلغ ٠٩) مشاريع بنسبة ولا يوجد في دون ذلك مشروعات للأسر المنتجة

اجمالي عدد المستفيدين من مشروع الاسر المنتجة ٩٢ اسرة على مستوي المحافظة.

التوصيات:

• زيادة الاهتمام بمشروعات تشغيل الشباب ومشروعات الاسر المنتجة وذلك لفتح فرص عمل جديدة للشباب وللأسر محدودة الدخل.

٩- بيان القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية:

م	المركز	اسم القرية المحرومة من الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديري للقرية (نسمه)		المسافة بالكم عن أقرب وحدة اجتماعية مجاورة
			ذكور	إناث	
لا يوجد					

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

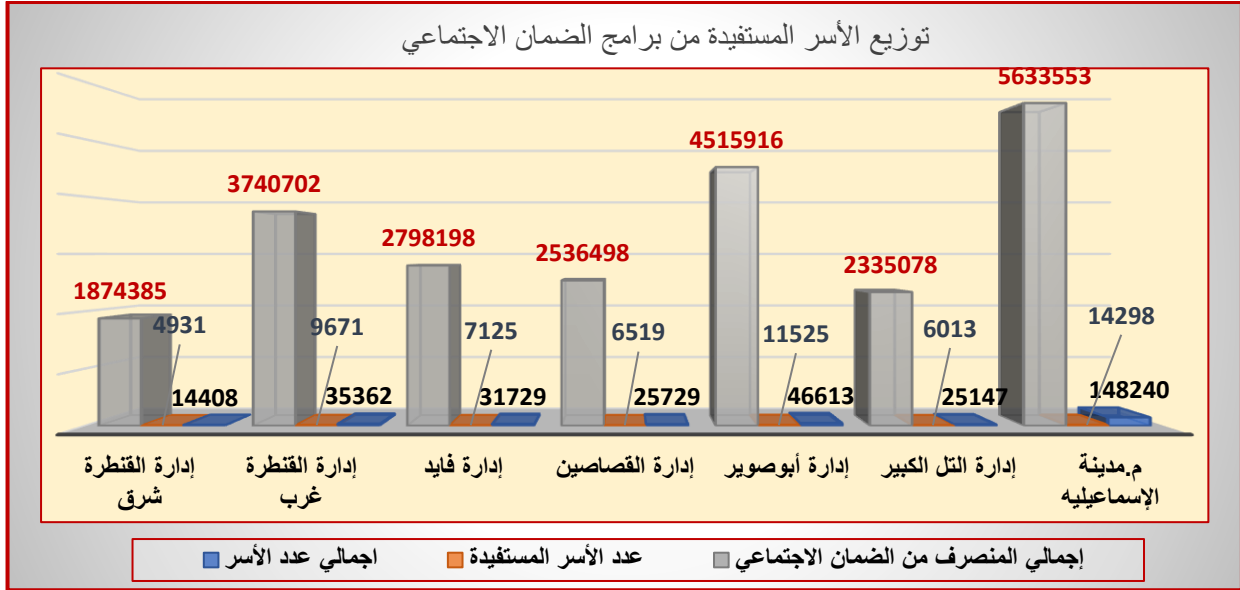
مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

١٠- نسبة الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي:

م	مركز/مدينة	البيان	اجمالي عدد الأسر المستفيدة	عدد الأسر المستفيدة إلى إجمالي الأسر	إجمالي المنصرف من الضمان الاجتماعي
١	م.م الإسماعيلية	حضر	١١٣٩٣٥	١٤٢٩٨	٥٦٣٣٥٥٣
		ريف	٣٤٣٠٥		
٢	م.م ابوصوير	حضر	٨٦٩٢	١١٥٢٥	٤٥١٥٩١٦
		ريف	٣٧٩٢١		
٣	م.م التل الكبير	حضر	١٢٤٥٩	٦٠١٣	٢٣٣٥٠٧٨
		ريف	١٢٦٨٨		
٤	م.م القصاصين	حضر	٦٤٦٤	٦٥١٩	٢٥٣٦٤٩٨
		ريف	١٩٢٦٥		
٥	م.م فايد	حضر	٩٣٠٣	٧١٢٥	٢٧٩٨١٩٨
		ريف	٢٢٤٢٦		
٦	م.م القنطرة غرب	حضر	١٢٦٢٥	٩٦٧١	٣٧٤٠٧٠٢
		ريف	٢٢٧٣٧		
٧	م.م القنطرة شرق	حضر	٨٤٣٩	٤٩٣١	١٨٧٤٣٨٥
		ريف	٥٩٦٩		
		اجمالي المحافظة		٦٠٠٨٢	٢٣٤٣٤٣٣٠

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



****التعليق:** يتضح من الجدول السابق الآتي: -

- 1- أن إجمالي عدد الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي في عام ٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م بلغ (٦٠٠٨٢) أسرة بنسبة بلغت نحو ١٨% من إجمالي الأسر بالمحافظة، بإجمالي منصرف بلغ (٢٣٤٣٤٣٣٠) جنيه.
- ٢- جاءت إدارة م.م القنطرة شرق بأكثر عدد أسر مستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي بنسبة بلغت نحو ٣٤% من إجمالي الأسر المستفيدة
- ١- بينما جاءت م.م فايد بأقل عدد أسر مستفيدة بنسبة بلغت نحو ٢٢% من إجمالي الأسر المستفيدة

التوصيات:

- العمل علي زيادة عدد الاسر المستفيدة من برنامج الضمان الاجتماعي يخدمه أكبر عدد من الاسر المحتاج لها.



١١- أنشطة أخرى:

المساعدات الشهرية - الدفعة الواحدة - اعانات العاملين السابقين - الإغاثة والكوارث											
معاش					قانون الطفل						
المبلغ	عدد		المبلغ	عدد		المبلغ	ريف		المبلغ	حضر	
	اناث	ذكور		اناث	ذكور		اناث	ذكور		اناث	ذكور
-	-	-	-	-	-	٥٣٧٦	٧٦	٢٠	٥١٥٢	٥٩	٣٣

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

****التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -**

- ١- توجد أنشطه الضمان الاجتماعي بين مساعدات الطفل والمساعدات الشهرية ومساعدات الدفعة الواحدة ومساعدات اعانات العاملين السابقين ومساعدات الإغاثة والكوارث .
- ٢- قد بلغ إجمالي عدد هذه المساعدات للأطفال ١٨٨ اعانه موزعه الى نسبه ٤٩% للحضر ونسبه ٥١% للريف بأجمالي مبلغ ١٠٥٢٨ اجنيه لهذه الإعانات .
- ٣- لا يوجد اعانات معاش

التوصيات:

•• دعم الامر المستحق لهذه المساعدات وخاصة المساعدات الشهرية حيث انها تمثل دخل ثابت لهذه الاسر

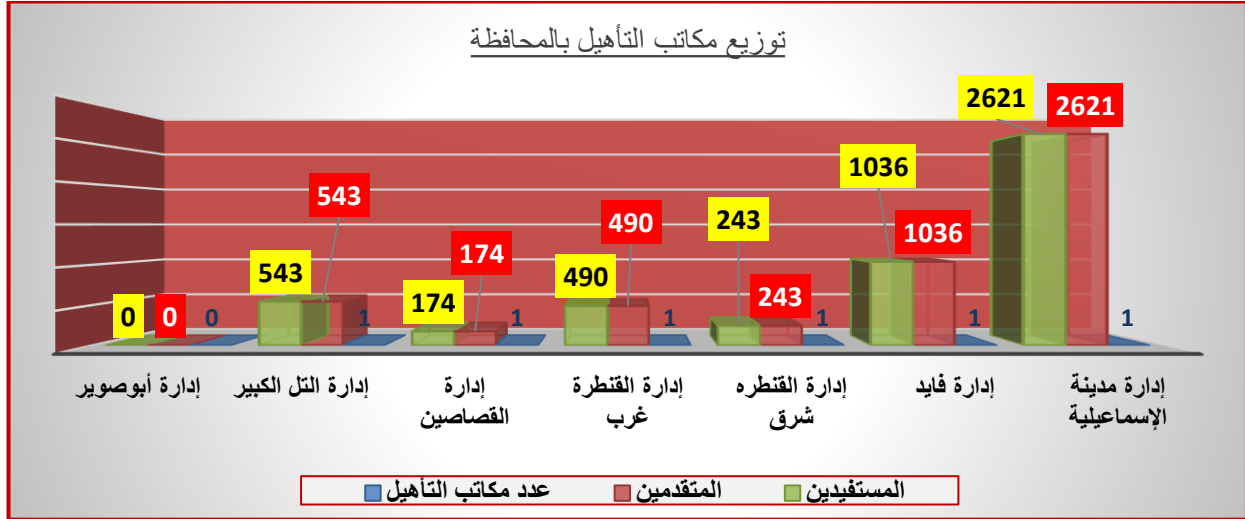
١٢- مكاتب التأهيل:

م	مركز/ مدينه	البيان	عدد مكاتب التأهيل	عدد الحالات المتقدمة		عدد الحالات المستفيدة		نسبة المستفيدين إلى المتقدمين
				ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	م.م الإسماعيلية	حضر	١	١٧٢٩	٨٩٢	١٧٢٩	٨٩٢	١٠٠%
		ريف	-	-	-	-	-	-
٢	م.م القنطرة شرق	حضر	١	١٧٤	٦٩	١٧٤	٦٩	١٠٠%
		ريف	-	-	-	-	-	-
٣	م.م القنطرة غرب	حضر	١	٣٠٠	١٩٠	٣٠٠	١٩٠	١٠٠%
		ريف	-	-	-	-	-	-
٤	م.م القصاصين	حضر	١	-	-	-	-	-
		ريف	-	١٢١	٥٣	١٢١	٥٣	١٠٠%
٥	م.م التل الكبير	حضر	١	٣٩١	١٥٢	٣٩١	١٥٢	١٠٠%
		ريف	-	-	-	-	-	-
٦	م.م فايد	حضر	١	٥٩٨	٤٣٨	٥٩٨	٤٣٨	١٠٠%

-	-	-	-	-	-	ريف	م.م أبو صوير	٧
-	-	-	--	-	-	حضر		
-	-	-	-	-	-	ريف		
١٠٠%	٤٨٦٠	٥٨٤٥	٤٨٦٠	٥٨٤٥	٦	إجمالي المحافظة		

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -

١- بلغ إجمالي عدد مكاتب التأهيل التابعة للتضامن الاجتماعي ٦ مكاتب موزعين على جميع المراكز والمدن في نطاق المحافظة بعدد مكتب واحد لكل مركز ومدينة باستثناء م.م أبو صوير لا يوجد بها مكاتب تأهيل.

٢- بلغ بنسبه المستفيدين الي المتقدمين ١٠٠% على مستوى المحافظة

التوصيات:

- تجهيز مكاتب التأهيل وتوفير مستلزماتها والموارد البشرية المؤهلة للتعامل مع الفئة المستهدفة.
- ضرورة تنمية الموارد البشرية في المجتمعات المحلية ورفع قدراتهم الإنتاجية من خلال تقديم البرامج التنموية والتدريبية والتأهيلية وخاصة لفئة ذوي الاحتياجات الخاصة لدمجهم ومشاركتهم في التنمية.

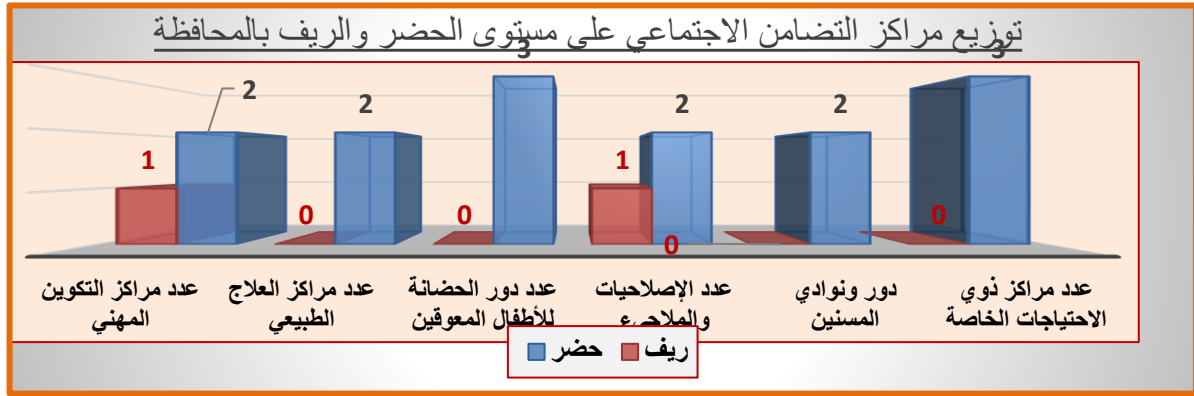


١٣- توزيع أعداد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعي:

البيان	حضر	ريف	إجمالي
عدد مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة	٣	٠	٣
دور ونوادي المسنين	٢	٠	٢
عدد الإصلاحيات والملاجئ	٢	١	٣
عدد دور الحضانه للأطفال المعاقين	٣	٠	٣
عدد مراكز العلاج الطبيعي	٢	٠	٢
عدد مراكز التكوين المهني	٢	١	٣
الإجمالي	١٤	٠	١٦

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٤ م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



**التعليق: يتضح من الجدول السابق الآتي: -

١- إجمالي عدد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعي بلغ ١٦ مركز

التوصيات:

• ضرورة تنفيذ الورش والأنشطة التدريبية في المجالات الاجتماعية.

• العمل على المحافظة على العادات والتقاليد والقيم من خلال إحياء المناسبات التراثية وتعريفها للجيل الناشئ.



مع القانون

(الفصل الثالث)

تنسيق العمل مع الجهات ذات الصلة بمنح التراخيص

مجالات التنسيق مع الجهات الإدارية ذات الصلة بمنح التراخيص

مادة (٤)

- للجهة الإدارية المختصة ، لدى ممارسة اختصاصاتها المنصوص عليها فى القانون ، التنسيق مع الجهات ذات الصلة بمنح التراخيص ، كل فيما يخصه ، وذلك فيما يلى :
- ١ - وضع الاشتراطات اللازمة للحصول على التراخيص بحسب نوع الصناعة المطلوب الترخيص بها .
 - ٢ - التحقق من توافر شروط التأهيل والخبرة اللازمة للترخيص لمكاتب الاعتماد لممارسة هذا النشاط ، وذلك بما يضمن صلاحية هذه المكاتب لتقديم خدمات الاعتماد لطالبي الترخيص .
 - ٣ - التحقق من توافر مبررات التصالح فى المخالفات المنصوص عليها فى القانون ، وبوجه خاص فيما يتعلق بقيام المخالف بإزالة أسباب المخالفة وتوفير أوضاعه أو تصحيحها وفقاً لأحكام القانون .

الرقابة على المنشآت الصناعية

مادة (٥)

تراعى الجهة الإدارية المختصة عند مباشرة اختصاصاتها المتعلقة بفحص المنشآت الصناعية أو الرقابة والتفتيش عليها التنسيق مع الجهات ذات الصلة بمنح التراخيص ، لعمل حملات مشتركة للتأكد من استيفاء هذه المنشآت للاشتراطات الخاصة بممارسة النشاط ، أو لحضور ممثل عن أى من هذه الجهات للاستعانة برأيه الفنى ، وذلك بما يضمن تحقيق التكامل بين مرحلتى إصدار التراخيص والرقابة على المنتجات .

الوقائع المصرية - العدد ١٨٦ تابع (أ) في ١٦ أغسطس سنة ٢٠١٧ ٧

سلطات الجهات الإدارية المعنية بالرقابة على المنتجات

مادة (٦)

لا تخل سلطة الجهة الإدارية المختصة ، فيما يتعلق بإصدار تراخيص ممارسة الأنشطة الصناعية ، بالسلطات المقررة للجهات الإدارية المعنية بالرقابة على المنتجات ومدى استيفائها للمواصفات القياسية المصرية وفقاً للقوانين والقرارات المعمول بها . وتتولى الجهة الإدارية المختصة عند اللزوم إخطار الجهات المشار إليها فى الفقرة السابقة كل فيما يخصه بما تصدره من تراخيص للمنشآت الصناعية ، وذلك مباشرة هذه الجهات لاختصاصاتها المقررة قانوناً .

الباب الثانى

منح التراخيص الصناعية

(الفصل الأول)

ممارسة النشاط الصناعى

اختصاصات لجنة اشتراطات منح التراخيص

مادة (٧)

تتولى لجنة اشتراطات منح التراخيص ، فضلاً على الاختصاصات المنصوص عليها فى القانون الاختصاصات الآتية :

- ١ - مراجعة الاشتراطات اللازمة للحصول على التراخيص ، والتي ترد إلى الجهة الإدارية المختصة من الجهات المعنية الأخرى ذات الصلة ومن الخبراء المتخصصين .
- ٢ - وضع آلية لتحديث اشتراطات منح التراخيص بشكل دورى ومستمر ، مع الوضع فى الاعتبار أفضل الممارسات الدولية المطبقة فى هذا المجال .
- ٣ - وضع اشتراطات توفيق أوضاع المشروعات الصناعية القائمة ، بما يتناسب مع أحكام القانون واللائحة ويجوز للجنة وضع اشتراطات ميسرة تتناسب مع طبيعة المخاطر فى المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر .



٨ الوقائع المصرية - العدد ١٨٦ تابع (أ) فى ١٦ أغسطس سنة ٢٠١٧

اشتراطات ممارسة النشاط الصناعي

مادة (٨)

يصدر قرار من الوزير المختص ، بناءً على عرض لجنة اشتراطات منح التراخيص بالاشتراطات اللازمة لممارسة النشاط الصناعي .

إتاحة اشتراطات ممارسة النشاط الصناعي

مادة (٩)

تلتزم الجهة الإدارية المختصة بإتاحة الاشتراطات اللازمة لممارسة النشاط الصناعي وأى تحديث يطرأ عليها على الموقع الإلكتروني الخاص بها ومن خلال دليل ممارسة النشاط الصناعي بمقرها الرئيسى وفروعها بالمحافظات .

نماذج طلب الترخيص

مادة (١٠)

تقدم طلبات الحصول على الترخيص على النماذج التى تصدرها الجهة الإدارية المختصة . ويمكن الحصول على هذه النماذج من خلال الموقع الإلكتروني للجهة الإدارية المختصة أو بأى وسيلة أخرى تحددها .

(الفصل الثانى)

نظام الترخيص بالإخطار

نطاق السريان

مادة (١١)

يسرى نظام الترخيص بالإخطار على المنشآت الصناعية وملحقاتها التى لا تباشر أى من الأنشطة المدرجة بالجدول المرفق باللائحة .

ويجوز للجهة الإدارية المختصة تطبيق نظام الترخيص بالإخطار على الأنشطة التى يتم مباشرتها داخل المناطق الصناعية الصادر بتحديدتها قرار من رئيس مجلس الوزراء متى روعى فى تخطيطها وإنشائها أو إعادة تأهيلها اشتراطات الأمن والصحة والسلامة والبيئة التى تحددها لجنة اشتراطات منح التراخيص .



المكتبة

التزويد

دراسات وابحاث

- اسم الدراسة: دراسة عن اسفنج البحر الأحمر التابع لفصيلة التابع لفصيلة السير تيوس كمصدر للمواد المضادة للسرطان في كل من المياه العذبة والمياه المعالجة في منطقة قناة السويس
- اسم المؤلف: كلية الصيدلة جامعة قناة السويس
- تتناول الدراسة:

حيث يهدف البحث للاستفادة، من بدينتنا البحرية متمثلة في البحر الأحمر كمصدر لبعض المركبات الفعالة ضد أنواع السرطان المنتشرة وتشمل الدراسة تجميع الاسفنج من البحر الأحمر واستخلاص الاسفنج بالمذيبات العضوية المختلفة وتركيز هذه الخلاصات ومعالجتها بالطرق الكيماوية المختلفة والتعرف على المركب الكيماوي الصحيح لهذه المركبات باستخدام مطياف الكتلة وتفعيل هذه المرحلة الأخيرة والهامة في اختيار المركبات النقية على ثلاث أنواع من خلايا السرطان هي: سرطان الرئة- سرطان القولون- سرطان العدد للمفاوية

كتاب الشهر

اسم الكتاب: بناء قواعد البيانات

اسم المؤلف: الين تايلور

يتناول الكتاب:

معالجة قواعد البيانات وتطوير قواعد البيانات ونمط المستخدمين ونمط الكيان والعلاقة ونمط الكائنات الدلالية وعوامل التطوير وتحديد المرحلة القادمة والنمط الارتباطي وكيفية استخدام نمط الكيان والعلاقة لتصميم قاعده البيانات وكيفية استخدام نمط الكائنات الدلالية لتصميم قاعدة البيانات

قرأت لك:

اسم الكتاب: القانون رقم ١٠٦ لسنة ١٩٧٦ في شأن توجيه وتنظيم البناء المعدل بقانون رقم ١٠١ لسنة ١٩٩٦ ولائحته التنفيذية الصادر بقرار وزير الإسكان والمرافق رقم ٢٦٨ لسنة ١٩٩٦ والقرارات المتعلقة به

اسم المؤلف: أشرف محمد عبد الفتاح وفاطمة الزهراء عباس

يتناول الكتاب:

قانون رقم ١٠٦ لسنة ١٩٧٦ في شأن توجيه اعمال البناء المعدل بقانون رقم ١٠١ لسنة ١٩٩٦ وفي توجيه استثمارات اعمال البناء وتنظيم المباني وفي العقوبات والاحكام العامة وقرار وزير الإسكان رقم ٢٦٨ لسنة ١٩٩٦ بإصدار اللائحة التنفيذية واحكامه العامة والاشتراطات البنائية العامة واحكام الإضاءة والتهوية والاشتراطات الفنية والسلام والارتفاعات القصوى والبروزات المصرح بها في واجهه المباني وطلب التراخيص والمستندات وواجبات المرخص له ومتابعة تنفيذ الاعمال وواجبات الجهة الإدارية

موضوعات البث الانتقائي

الموضوع	الجهة المرسل إليها
بناء قواعد البيانات	اداره الحاسب الالى
القانون رقم ١٠٦ لسنة ١٩٧٦ في شأن توجيه وتنظيم البناء	إدارة الشؤون القانوني

اسهامات المركز

إدارة النشر

- صدر عدد جديد من النشرة الشهرية للمعلومات عن شهر اكتوبر ٢٠٢٤م متضمنة القطاعات الآتية (قطاع التنظيم والإدارة – قطاع القوي العاملة وتشغيل الشباب – قطاع الشؤون الاجتماعية) هذا إلى جانب الأبواب الثابتة التي تتضمنها النشرة شهرياً.
- تتولى إدارة النشر إعداد بعض الأبواب الهامة بالنشرة الشهرية مثل (مع القانون - الاجتماعات واللقاءات الخاصة بالسيد / المحافظ – النشاط الإعلامي للسيد/ المحافظ واستقبال سيادته لضيوف المحافظة من كبار رجال الدولة والمسؤولين وتفقد سيادته لمواقع العمل المختلفة بدائرة المحافظة بالإضافة الى الموضوعات الاختيارية).
- إعداد الردود على المكاتبات الواردة للإدارة من مختلف الجهات والمسؤولين ومتخذي القرار.
- اعداد الرسومات البيانية لجميع قطاعات النشرة

إدارة التوثيق والمكتبة

- تجهيز فقرة مع القانون لأدراجها بالنشرة.
- اعداد ملف التقرير الشامل الشهري الخاص بإنجازات المديرات لمختلف القطاعات وذلك لإرساله الى رئاسة الجمهورية.
- تسجيل النشرات والدوريات والمجلات والمراجع والمطبوعات الواردة للمكتبة في سجلاتها الخاصة.
- تدوين نشاط المكتبة في النشرة الشهرية التي يصدرها المركز.
- اعادة الكتب والبحث عن القوانين في الجريدة والوقائع المصرية.
- استقبال وارشفة قرارات المحافظ اليومية لإدراجها بقاعدة البيانات الخاصة بها.
- المشاركة في تجميع وتحليل قطاعات النشرة الشهرية.



- تنفيذ التكاليف الطارئة الواردة من مركز المعلومات ودعم القرار بمجلس الوزراء وتجهيز الردود وارسالها.

إدارة الإحصاء

- تم طباعة نماذج قطاعات نشرة شهر أكتوبر و نماذج التعديلات و الازالات وارسالها لكافة المراكز والمدن والاحياء ومديريات الخدمات على مستوى المحافظة لاستيفاء بياناتها
- تجميع بيانات النشرة الشهرية من خلال التواصل مع المديريات و الأحياء و المراكز و المدن بمحافظة الإسماعيلية لاستيفاء كافة البيانات الخاصة بأعداد النشرة الشهرية .
- تم تحديث بيان القطاعات التالية (قطاع التنظيم والإدارة - قطاع القوي العاملة وتشغيل الشباب – قطاع الشؤون الاجتماعية) على مستوى محافظة الإسماعيلية من خلال التواصل مع الجهات مصدر البيان بمحافظة الاسماعيلية
- تم اعداد الجداول و التعليقات والمؤشرات الاحصائية لقطاعات الاملاك و الاطفاء و الاوقاف و بنشرة شهر سبتمبر ٢٠٢٤
- تم تجميع استمارات التعديلات و الازالات من المراكز والمدن و الاحياء على مستوى المحافظة لاعداد بيان التعديلات و الإزالات على أملاك الدولة الشهري.

إدارة الحاسب الآلي

- تجميع استمارات رخص المباني للمراكز والمدن على مستوى المحافظة وادخالها بقاعدة بيانات رخص المباني الخاصة بمجلس الوزراء.
- تجميع وتنسيق وطباعة بيان تقييم رؤساء المراكز والمدن على مستوى المراكز والمدن بمحافظة الاسماعيلية إسبوعياً ويتم تسليمه لمكتب السيد نائب المحافظ.
- اعداد ملف إنجازات المحافظة الشهرية لكافة القطاعات وذلك لارساله لوزارة التنمية المحلية.
- المتابعة المستمرة لشبكة الانترنت الخاصة بمركز المعلومات.
- اعداد ملف الإنجازات الشهرية الخاص بمركز معلومات مجلس الوزراء وارساله.
- اعداد ملف المشاكل التشغيلية وارسالها لمركز معلومات مجلس الوزراء.
- اعداد فقرة الاخبار الإعلامية لادراجها في النشرة الشهرية للمركز.